

UPPFÖRANDEKOD

Mars 2023

INNEHÅLL

POLYGONS VÄRDEORD	3
VÅR UPPFÖRANDEKOD	4
Koden gäller för alla	5
Hur tar jag upp en fråga?	5
Vad händer om jag bryter mot uppförandekoden?	5
MINIMERA VÅR MILJÖPÅVERKAN	6
Våra tjänster och lösningar är det hållbara valet	6
Vårt fokus	6
FÖRSTAHANDSVALET SOM ARBETSGIVARE	7
En bra arbetsplats	7
Hälsosam och säker arbetsmiljö	8
En mångsidig och inkluderande arbetsplats	8
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	9
Affärsetik och efterlevnad, antikorruption och konkurrensbegränsande åtgärder	9
Intressekonflikter	9
Konfidentiell information	9
Kommunikation och sociala medier	10
Kommunikation med aktieägarna	10
Skydd av personuppgifter	10
Export- och handelssanktioner	10
Lagstadgad efterlevnad och lokala seder och bruk	10
Arbeta med kunder	11
Arbeta med leverantörer och underentreprenörer	11
FRÅGOR OCH KONTAKTINFORMATION	12
STYRNING OCH ANSVARSOMRÅDEN	13

POLYGONS VÄRDEORD

Våra värderingar **Integritet**, **kvalitet** och **empati** är det som skiljer oss från andra företag. Det är grunden för vår affärsmodell och filosofi. Värderingarna och vårt ansvar är nära kopplade till vårt varumärkeslöfte *Alltid vid din sida.*

INTEGRITET

Vi är transparenta och agerar på ett ärligt sätt. Vi tar ansvar för våra handlingar. Tillförlitlighet är en viktig del av de tjänster vi erbjuder.

KVALITET

Vi är experter och kunskapsledare som strävar efter ständiga förbättringar och tillämpar bästa praxis från vår globala verksamhet.

EMPATI

Vi har en genuin förståelse för våra kunders utmaningar. Våra medarbetare gör skillnad genom att visa respekt och medkänsla.



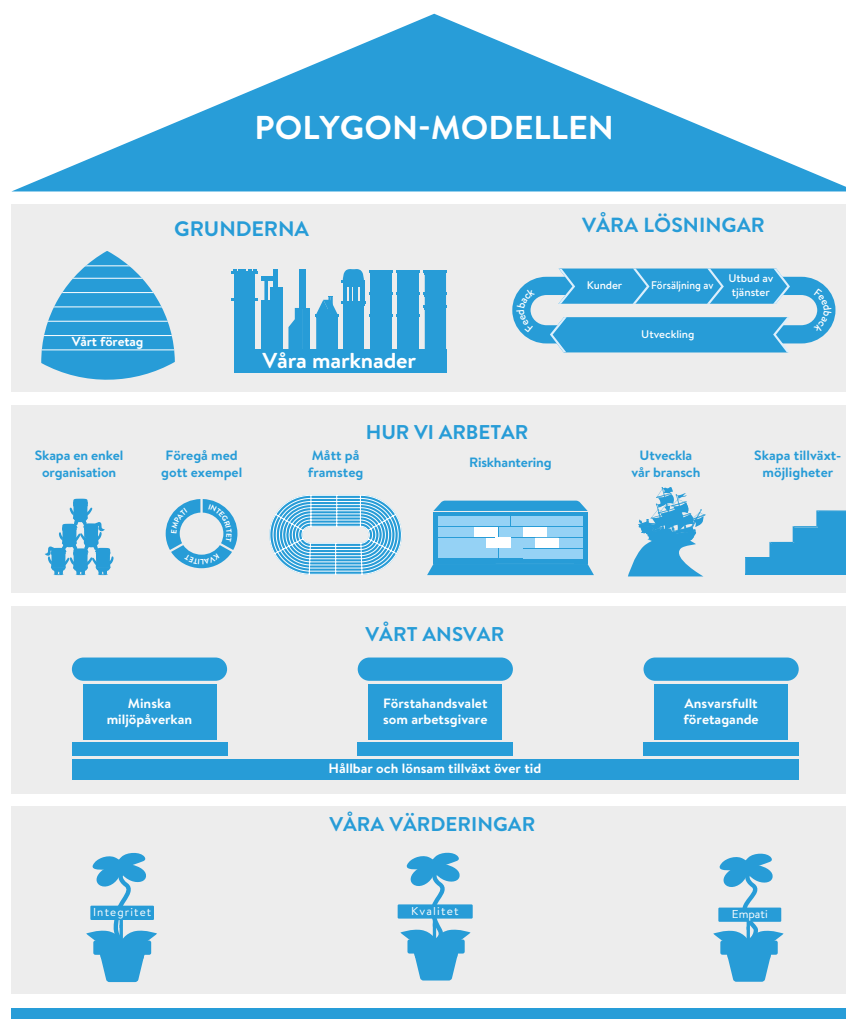
VÅR UPPFÖRANDEKOD

I vår uppförandekod (koden) beskrivs huvudprinciperna för Polygons företagsansvar samt de personliga, etiska och professionella principer som alla Polygons medarbetare måste följa och som styr våra relationer med varandra, kunder, leverantörer, samhället och aktieägare.

På Polygon är koden en del av allt vi gör och hanteras genom programmet "Our Responsibility". Programmet säkerställer att vi agerar på utmaningar, identifierar möjligheter och levererar resultat på ett hållbart sätt.

När du läser och lär dig om vår uppförandekod kommer du att märka att de tre pelarna i "Our Responsibility" fungerar som struktur, med ett avsnitt per pelare:

- Minska miljöpåverkan
- Förstahandsvalet som arbetsgivare
- Ansvarsfullt företagande



KODEN GÄLLER FÖR ALLA

Vår uppförandekod klargör förväntningarna på etik och efterlevnad för alla som arbetar på Polygon. Kodens och dess höga etiska standard gäller för alla våra kollegor, oavsett var de befinner sig och vilken position de har. Vi förväntar oss och uppmuntrar alla, inklusive våra underentreprenörer och deras kollegor, att agera på ett sätt som är förenligt med koden. För cheferna är förväntningarna ännu högre.

Alla chefer på Polygon har ansvar för att informera sina team om koden, och alla kollegor har ansvar för att hålla sig informerade om koden. Polygons uppförandekod bygger på principen att alla våra medarbetare är individer som ansvarar för sitt eget professionella beteende.

Eftersom vi är verksamma i många länder och på flera kontinenter kan det ibland hända att lokala lagar, förordningar eller seder strider mot vår uppförandekod. När det finns en skillnad mellan ett tillämpligt lagkrav och vår uppförandekod måste du tillämpa den strängaste standarden. Se till att du inte följer seder som strider mot vår kod.

HUR TAR JAG UPP EN FRÅGA?

Koden anger huvudprinciperna för företagets och individens ansvar, men kan inte hantera alla etiska dilemman som kan uppstå. Syftet är att vägleda kollegor i hur de ska agera med integritet och gott omdöme i alla lägen. Om kollegor är osäkra bör de

alltid vända sig till närmaste chef eller till HR/Personalavdelningen. Efterlevnaden av koden kommer att utvärderas regelbundet på koncernnivå. Kodens och dess höga etiska standard kommer att ses över regelbundet och uppdateras vid behov.

Du kan ta upp eventuella missförhållanden eller avvikelser mot koden anonymt genom en visselblåsarfunktion som kallas Integritetslinjen och som hanteras av en oberoende tredje part. Vi uppmuntrar dig dock att lämna dina kontaktuppgifter. Information om hur du använder funktionen för att anmäla missförhållanden finns på My Polygon och på de sista sidorna i denna uppförandekod.

VAD HÄNDER OM JAG BRYTER MOT UPPFÖRANDEKODEN?

Följs inte uppförandekod kommer det att leda till disciplinära åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, tillrättavisning eller varning, provotid eller avstängning utan lön, degradering, löneavdrag eller uppsägning, med förbehåll för lokala lagar och förordningar. Vissa överträdelser av denna uppförandekod kan leda till att företaget överlämnar ärendet till brottsbekämpande myndigheter för utredning eller åtal.

Det kan uppstå situationer för vilka det inte finns några särskilda riktlinjer. I sådana situationer ska du agera i samma anda som denna uppförandekod. Vi uppmuntrar alla kollegor att diskutera sådana situationer med sin närmaste chef, lokal compliance officer, HR-avdelningen eller någon annan kontaktperson inom Polygon.

Polygons uppförandekod bygger på principen att alla våra medarbetare är individer som ansvarar för sitt eget professionella beteende.

På Polygon stöder vi vårt hållbarhetsprogram, vårt ansvar, de tio principerna i FN:s Global Compact och FN:s mål för hållbar utveckling. Principerna och målen är införlivade i våra strategier, policyer och rutiner samt i de gemensamma värderingarna som skapar en kultur av integritet, kvalitet och empati. Genom att göra detta upprätthåller vi inte bara vårt grundläggande ansvar för människor och planeten, utan skapar också förutsättningar för långsiktig framgång.

Internationella standarder och avtal som stöds av Polygon:

- FN:s "Global Compact" (även om det inte har någon formell tillhörighet)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s konventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- FN:s konvention mot korruption
- Klimatavtalet från Paris ("Parisavtalet")
- FN:s hållbarhetsmål (SDG)
- Science Based Target-initiativet (SBTi)

MINIMERA VÅR MILJÖPÅVERKAN

Skadehantering är vår kärnverksamhet och går ut på att återställa skadad egendom så effektivt som möjligt. Vi samarbetar med våra kunder för att förhindra att skador uppstår överhuvudtaget. På så sätt begränsar vi användningen av nya material och minimerar avfall, vilket minskar både miljöpåverkan och ekonomiska kostnader.

VÅRA TJÄNSTER OCH LÖSNINGAR ÄR DET HÅLLBARA VALET

- Polygons miljöengagemang är en grundläggande del av vår affärsmodell, vår övergripande strategi och våra mål.
- Vår miljöstrategi omfattar mål för utsläppsminskningar, uppföljning av och åtgärder för att se till att vi når våra miljömål.
- Det är inte bara Polygons ansvar, utan även varje team och varje kollega, att anta en strategi för att minimera vår miljöpåverkan och ständigt förbättra vårt miljöarbete.
- Polygon bedriver sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och kommer att följa, eller överträffa, de standarder som fastställs i lagar, förordningar och internationella konventioner när det gäller att minska utsläppen.
- Vi hjälper våra kunder att begränsa sin miljöpåverkan och uppmuntrar alltid våra partners och underleverantörer att också göra det.

VÅRT FOKUS

Utveckla och erbjuda förebyggande teknik och tjänster: Vi erbjuder lösningar som minimerar uppkomsten av skador samt dess omfattning, vilket minskar vår negativa miljöpåverkan och våra kostnader.

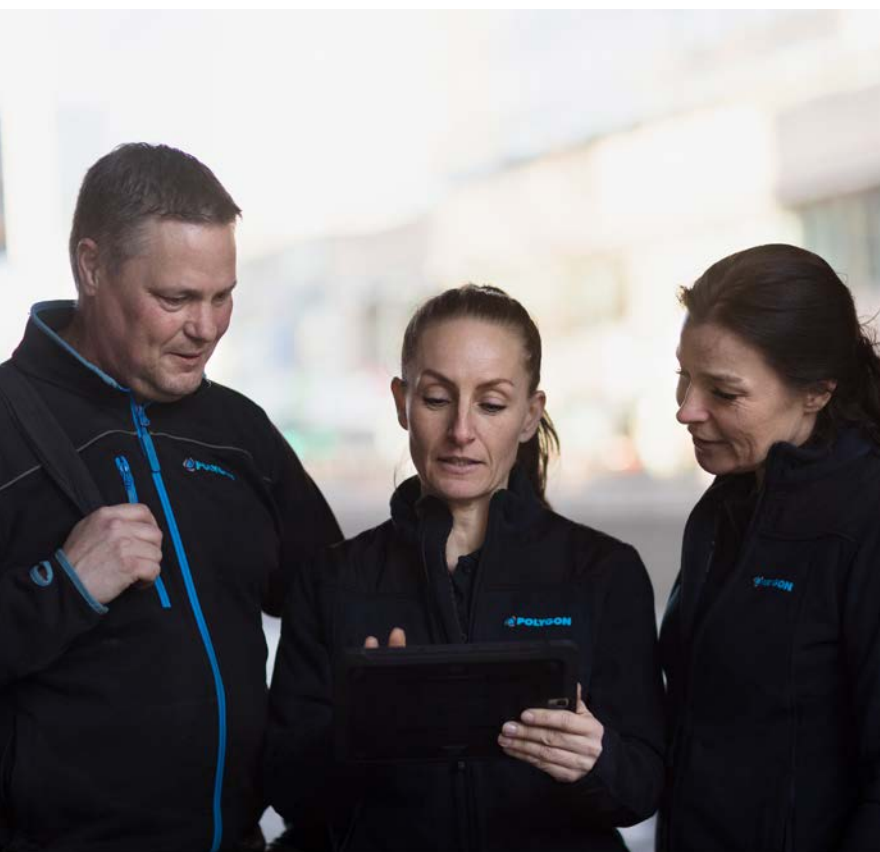
Restaurera i stället för att byta ut är vårt förstahandsval när vi hanterar skador på byggnader och material. Begränsa användningen av nya material och avfall:

- Vi använder icke-destruktiva undersökningsmetoder.
- Utveckla tjänster och använda teknik som gör det möjligt för oss att rädda värden i stället för att riva och ersätta när vi hanterar ett skadeärendet.
- Samarbeta med kunder och klienter för att korta skadehanteringsförloppet genom gemensamma processer, utmärkta medarbetare och investeringar i effektiv teknik.

Utveckla tjänster för rådgivning, övervakning och miljökontroll: Vi utvecklar och levererar tjänster och teknik som gör det möjligt för kunderna att uppnå sina mål för miljökontroll på ett miljöeffektivt sätt. I vissa länder hjälper vi våra kunder att få sina byggnader miljöcertifierade, bland annat i Sverige.

När vår verksamhet påverkar miljön strävar vi efter att minimera denna på följande nyckelområden:

- Utrustning - använda energieffektiv utrustning under relevant tidsperiod.
- Transport - effektiv planering, energieffektiva fordonstyper, arbetssystem och lämplig användning av teknik för att minska behovet av transport/besök på plats.
- Material och kemikalier - val av material och metoder för att minimera miljöpåverkan.
- Avfall - minska avfallet genom att utveckla nya tjänster som möjliggör återanvändning. Allt återstående avfall kommer att tas om hand på ett omsorgsfullt sätt och återvinnas där det är möjligt.



FÖRSTAHANDSVALET SOM ARBETSGIVARE

På Polygon kommer människor alltid först. Våra viktigaste resurser är människor, kunskap och teknik - i nämnd ordning. Vi tror att engagerade medarbetare når sin fulla potential, levererar kvalitet och är nyckeln till Polygons framgång.



EN BRA ARBETSPLATS

VARJE KOLLEGA ÄR EN REPRESENTANT FÖR POLYGON

De flesta av våra medarbetare möter våra slutkunder varje dag och arbetar ofta självständigt utan direkt handledning. Detta kräver att alla utför sina uppgifter på ett professionellt, ansvarsfullt, samvetsgrant och etiskt sätt, samtidigt som de agerar i Polygons bästa intresse.

Varje kollega förväntas göra sitt bästa i utförandet av sina arbetsuppgifter och ägna sin fulla uppmärksamhet åt Polygons verksamhet under arbetstid.

Företagets utrustning och annan egendom, inklusive fordon, ska behandlas med vederbörlig omsorg och endast användas för företagets verksamhet.

OMSORG OCH RESPEKT

En stor del av Polygons arbete utförs i kundernas lokaler, vilket kan vara i våra kunders privata hem eller på arbetsplatser. Vårt arbete sker ofta i samband med en känslomässigt påfrestande situation då en egendomsskada skett. Det är viktigt att vi uppträder med samma omsorg och respekt i ett privat hem som på kundens arbetsplats. Vi gör vårt yttersta för att ge våra kunder tydlig och konsekvent information om arbetets omfattning, process, tidsramar och aktuella status.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi har åtagit oss att använda FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter för att inkludera respekten för mänskliga rättigheter i policyer och förfaranden.

Vi följer nationella bestämmelser om lagligt arbete i alla länder där vi är verksamma. Vi anställer inte personer som inte har laglig rätt att arbeta i landet i fråga, och vi tar inte heller emot arbetskraft från dem.

Vi tolererar inte någon form av modernt slaveri, såsom tvångsarbete eller människohandel. Varje kollegas närvaro är helt frivillig. Vi kräver inte någon form av deposition från eller beslagtar identitetshandlingar från våra kollegor.

Medarbetare kan fritt lämna sin anställning med iakttagande av den uppsägningstid som krävs enligt lag och avtal.

Vi respekterar barns rätt till personlig utveckling, inklusive rätten till utbildning, rätten till vila och lek och rätten att få sina grundläggande behov tillgodosedda, i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter, artikel 31.1. Vi deltar inte i eller tolererar olaglig anställning eller utnyttjande av barn bland våra kollegor och/eller i våra anläggningar. Vi godkänner inte barnarbete någonstans i vår verksamhetskedja, i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter, artikel 32.1.

ARBETSAVTAL, ARBETSTID OCH ERSÄTTNING

Vi följer lokala lagar och förordningar om anställningsavtal och arbetstider, inklusive övertid och övertidsersättning. Lönerna betalas ut regelbundet och är förenliga med tillämplig lokal lagstiftning, branschstandarder och den lokala marknadssituationen. Medarbetare har rätt till årliga utvecklingssamtal för att främja sin kompetensutveckling i enlighet med våra HR-förfaranden.

KOMMUNIKATION

Alla kollegor har rätt att känna till Polygons mål, strategier, ekonomiska resultat osv. Vi kommunicerar proaktivt och öppet, både internt och externt. Alla på Polygon uppmuntras att tala och lyssna på globala kollegor, oavsett funktion och organisationsnivå.

Polygon erbjuder ett sätt för alla att anonymt rapportera missförhållanden som de kan råka ut för på arbetsplatsen.

FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Föreningsfrihet innebär att våra kollegor har friheten att gå med i, inte gå med i eller bilda en förening. Vi vill betona denna rättighet både när det gäller att organisera och delta i kollektiva och individuella förhandlingar som genomförs i enlighet med lokala lagar och förordningar. Ingen kollega får utsättas för uppsägning, diskriminering, trakasserier, hot eller repressalier på grund av att han eller hon utövar dessa rättigheter.

HÄLSOSAM OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Våra anställdas välbefinnande har hög prioritet och Polygon har åtagit sig att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden. Vi arbetar i enlighet med alla tillämpliga lagar och bestämmelser och ställer höga krav på företaget när det gäller hälsa och säkerhet. Vi vidtar proaktiva åtgärder för att rapportera och följa upp sjukfrånvaro och incidenter för att undvika och minska framtida skador och begränsa frånvaron.

HÄLSA

Polygons medarbetare kan i sitt arbete utsättas för dammiga, rökiga eller på annat sätt ohälsosamma miljöer. Vi strävar efter att minska exponeringen för hälsoskadliga ämnen och material till ett absolut minimum och tillhandahåller skyddsutrustning av hög kvalitet när den behövs.

Stress är en vanlig orsak till dålig hälsa, både fysiskt och psykiskt. På Polygon är vi medvetna om att många jobb ibland är stressiga, men vi strävar efter att undvika långvarig eller kontinuerlig stress genom proaktiv planering.

Polygons psykologiska arbetsmiljö bygger på integritet, kompetens och förtroende. Vi tolererar inte någon form av mobbning, t.ex. isolering, verbala eller fysiska övergrepp eller trakasserier.

SÄKERHET

Vår verksamhet bedrivs ibland i farliga miljöer med potentiellt farlig utrustning. Innan arbetet påbörjas på en ny plats måste en säkerhetsbedömning göras av en person

med lämpliga kvalifikationer. Skyddsutrustning måste bäras och instruktioner, manualer, policies osv. måste följas. Att köra motorfordon är ett vanligt inslag i det dagliga arbetet för många. Oavsett om det är en Polygon-märkt skåpbil, en tjänstebil eller ett privat fordon måste lokala lagar, regler och bestämmelser följas när du kör i jobbet.

Det är absolut förbjudet att vara påverkad av alkohol eller andra droger under arbetet. Detta gäller oavsett när ämnet i fråga har konsumerats eller när arbetet äger rum.

EN MÅNGSIDIG OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Om människor är mycket lika varandra tenderar de att ha samma åsikter. Mångfald öppnar en rik potential för nya sätt att tänka och hjälper oss att bygga framgångsrika och vinnande team. Polygon välkomnar mångfald i sin personalstyrka och strävar efter att ha en personalstyrka som återspeglar de länder där vi är verksamma. Polygon rekryterar, befordrar och kompenserar endast på grundval av kvalifikationer för jobbet och prestationer. Vi erbjuder en arbetsmiljö där alla behandlas med respekt och värdighet och ges rättvisa och lika möjligheter till karriär och utveckling.

Vi accepterar inte diskriminering på grund av ras, religion, ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politiska åsikter, medlemskap i fackförening, civilstånd, funktionshinder eller andra faktorer.

JÄMLIKHET

Att ge alla en möjlighet att få en chans.

MÅNGFALD

Att erkänna och fira det faktum att alla är olika.

INKLUDERING

Vi funderar på vad vi kan göra för att se till att alla känner sig delaktiga.

STEREOTYPER

När en egenskap används för att bilda sig en uppfattning eller ett antagande om en person.

FÖRDOMAR

Att göra en bedömning av en person som du vet lite eller ingenting om.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Det är vårt ansvar att bedriva en hållbar affärsverksamhet och uppnå en god ekonomisk utveckling som bygger på höga etiska normer och ett respektfullt beteende gentemot individer, samhället och miljön.

AFFÄRSETIK OCH EFTERLEVNAD, ANTIKORRUPTION OCH KONKURRENS-BEGRÄNSANDE ÅTGÄRDER

Polygon konkurrerar om affärer genom kvaliteten och priset på våra tjänster. Inte genom att erbjuda andra otillbörliga fördelar eller förmåner. Polygon har en tydlig policy för antikorruption och beteenden som är förknippade med god affärsetik. Policyn omfattar också en strikt efterlevnad av konkurrenslagen och bestämmelser som syftar till att förhindra konkurrensbegränsande beteenden. För detaljerad information hänvisas till Polygons antikorrupsions- och antitrustpolicy.

Polygon har en nolltoleranspolicy när det gäller mutor eller beteende som ger intryck av att affärsfördelar kommer att erhållas genom gåvor, underhållning eller tjänster.

INTRESSEKONFLIKTER

Ingen anställd får delta i någon verksamhet som strider mot företagets affärsintressen. Sådana intressekonflikter kan till exempel innefatta beslut om anställning eller befordran av släktingar eller vänner, innehav av externa positioner eller ägande hos konkurrenter, kunder, leverantörer, underleverantörer eller agenter som står i konflikt med Polygons intressen, eller mottagande av gåvor och gästfrihet där det finns en förväntan eller en upplevd förväntan om en gentjänst.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Det är viktigt att hålla all information som rör Polygon, dess anställda eller kunder konfidentiell. Kommunikation med media får endast ske genom landets VD. Ingen finansiell information får kommuniceras innan den har offentliggjorts officiellt av företaget.



KOMMUNIKATION OCH SOCIALA MEDIER

Vi är alla ansvariga för vår egen personliga kommunikation, både externt och internt. Kollegor måste vara professionella och artiga och visa försiktighet och lojalitet mot Polygon när de uttalar sig kring eller kommenterar något som kan relateras till Polygon eller dess verksamhet. Oavsett om det är till kollegor, affärspartners, vänner eller andra externa parter. Detta gäller muntlig och skriftlig kommunikation via e-post, traditionella medier eller sociala medier (t.ex. Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram). Om kollegor externt kommenterar något som kan uppfattas som relaterade till Polygon eller dess verksamhet måste de vara försiktiga och tydligt ange att sådana uttalanden och kommentarer är personliga och inte återspeglar Polygons eller dess lednings åsikter.

KOMMUNIKATION MED AKTIEÄGARNA

Polygon kommer att tillhandahålla korrekt och aktuell information om företagets verksamhet, resultat och ekonomiska situation till våra ägare. Polygons redovisning kommer att ge en sann och korrekt bild av bolagets finansiella resultat i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS).

SKYDD AV PERSONUPPGIFTER

När Polygon samlar in, använder eller på annat sätt behandlar personuppgifter om våra anställda gör vi det på ett lagligt, rättvist och öppet sätt. Polygon kräver också att kollegor hanterar personuppgifter om våra kunder på samma professionella sätt. Mer information finns i Polygons IT-policy.

EXPORT- OCH HANDELSSANKTIONER

Polygon är ett globalt företag, men vi agerar lokalt. Det innebär att vi huvudsakligen utför tjänster i de länder där vi är verksamma. Handelssanktioner förbjuder eller begränsar export av vissa varor eller affärsverksamhet i vissa länder och/eller med vissa personer, företag eller organisationer. I de fall då kollegor kan vara involverade i handel eller export måste tillämpliga regler och förfaranden följas. Handelsreglerna är komplexa eftersom de varierar beroende på plats och kan ändras till följd av världshändelser. För ytterligare vägledning, kontakta din lokala Compliance Officer eller HR/Personalavdelningen.

LAGSTADGAD EFTERLEVNAD OCH LOKALA SEDER OCH BRUK

Som företag ska Polygon och våra anställda följa alla tillämpliga lagar och förordningar i det land där företaget är verksamt. Om det finns en konflikt mellan mer restriktiva lagar och denna kods principer och värderingar ska lagen ha företräde. Vi respekterar de lokala traditionerna och sederna i varje land. I fall där det finns en konflikt mellan lokala seder och denna kods principer och värderingar ska koden vara vägledande för den anställdes agerande.



ARBETA MED KUNDER

GÅVOR OCH PRESENTER

Gåvor, underhållning, ersättning och personliga tjänster får erbjudas en tredje part endast om de har ett blygsamt värde och är förenliga med sedvanlig affärspraxis. Inga gåvor, underhållning eller personliga tjänster får erbjudas i strid med tillämplig lag eller praxis.

ÄRLIGHET OCH INTEGRITET

Lojala och nöjda kunder är grunden för vårt rykte. Ärlighet och integritet i alla kontakter med kunderna är avgörande för lönsamma och långsiktiga affärsrelationer. Polygon förser kunderna med korrekt information och gör endast åtaganden som vi kan leva upp till. Polygon kommer alltid att prissätta det arbete vi utför på ett rättvist och korrekt sätt och kommer alltid att sträva efter att tillhandahålla lämpliga tjänster i enlighet med våra avtal. Tilläggsarbeten kommer alltid att avtalas och bekräftas med kunden skriftligen eller via e-post innan arbetet påbörjas.

ARBETA MED LEVERANTÖRER OCH UNDERENTREPRENÖRER

GÅVOR OCH PRESENTER

Ingen bör söka eller ta emot gåvor, underhållning eller personliga tjänster som kan antas påverka affärstransaktioner. Erbjudanden om gåvor, underhållning eller tjänster från leverantörer måste alltid rapporteras av den anställda till sin chef och registreras i enlighet med Polygons antikorrupsions- och antitrustpolicy.

BETALNINGAR

Kontantbetalningar får aldrig göras till leverantörer och underleverantörer. Betalning får endast ske till den avtalade parten och aldrig till en tredje part. Betalningar görs endast när en faktura som motsvarar det överenskomna priset och det utförda arbetet presenteras och i enlighet med Polygons betalningsrutiner.

LEVERANTÖRENS EFTERLEVNAD AV LAGSTIFTNINGEN

Polygon informerar affärspartners om företagets värderingar och affärsprinciper som beskrivs i policyn för ansvarsfulla affärspartners. Vi kräver att alla våra affärspartners följer samma höga affärsetik, och vi kommer inte att göra affärer med leverantörer som inte följer tillämpliga lagar och förordningar.

Ärlighet och integritet i alla kontakter med kunderna är avgörande för lönsamma och långsiktiga affärsrelationer.



FRÅGOR OCH KONTAKTINFORMATION

HUR TAR JAG UPP EN FRÅGA?

Om du vill uttrycka oro eller en misstanke om avvikelser från koden kan du:

- Prata med din chef eller med chefen ovan.
- Prata med en relevant funktion, t.ex. HR, ekonomi eller ledningsgruppen.
- Polygons integritetslinje når du här:

<https://www.report.whistleb.com/sv/polygon>

Skriv ett brev till chefen för koncernens personalavdelning eller chefen för bolagsstyrning på:

Polygon International AB
Mäster Samuelsgatan 42,
111 57 Stockholm, Sweden

KAN JAG ANMÄLA ANONYMT?

Ja, så länge anonyma rapporter är tillåtna enligt lokal lagstiftning. Vi rekommenderar dig dock att identifiera dig när du lämnar in ett klagomål. Detta gör det möjligt för företaget att ta reda på alla fakta, utreda din anmälan på ett korrekt sätt och inleda en konfidentiell dialog med dig. Även om du identifierar dig kommer alla ansträngningar att göras för att hålla din identitet strikt konfidentiell inom företaget.

VAD HÄNDER EFTER ATT JAG HA GJORT EN ANMÄLAN?

När du har gjort en anmälan kommer vi att undersöka situationen och vidta lämpliga åtgärder. Om du tar upp ett misstanke i god tro kommer vi inte att tolerera några repressalier mot dig. Detta gäller oavsett resultatet av utredningen.

Tidig rapportering kan bidra till att lösa ett problem snabbt och minimera skadorna.



STYRNING OCH ANSVARSOMRÅDEN

GENOMFÖRANDE OCH UPPFÖLJNING

- Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen.
- Polygonkoncernens VD har det yttersta ansvaret för att uppförandekoden följs.
- Den lokala ledningen ansvarar för att implementera uppförandekoden genom att se till att alla Polygons kollegor och partners känner till och förstår dess innehåll.
- Förfaranden för genomförande, övervakning och uppföljning är av yttersta vikt för att uppförandekoden ska vara effektiv.

ANSTÄLLDAS ANSVAR

- Förstå informationen i vår uppförandekod.
- Se till att du agerar i enlighet med uppförandekoden på ett sätt som är säkert, etiskt och förenligt med de strängast tillämpliga lagarna och förordningarna samt kraven i uppförandekoden.
- Ta upp frågor och problem om du får kännedom om eventuella överträdelser av lagar, förordningar, vår uppförandekod eller krav.
- Samarbeta alltid fullt ut när du svarar på en utredning eller revision.

CHEFER FÖRVÄNTAS FÖREGÅ MED GOTT EXEMPEL

- Som chef måste du se till att alla i ditt team får nödvändig utbildning och förstår principerna och förväntningarna i vår uppförandekod.
- Kommunicera och implementera uppförandekodens innehåll och anda till de anställda.
- Det är Polygons ansvar att bistå med de verktyg som krävs för att tillhandahålla sådan utbildning.
- Ledningen kommer inte att straffas för förlust av affärsverksamhet till följd av att denna uppförandekod följs.
- Alla chefer som leder, godkänner eller ignorerar ett beteende som strider mot denna uppförandekod, eller som har kännedom om ett sådant beteende och inte omedelbart rapporterar det, kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder, upp till och med uppsägning.

