

EETTISET OHJEET

Maaliskuu 2023

SISÄLTÖ

POLYGONIN ARVOT	3
EETTISET OHJEET	4
Ohjeet koskevat jokaista	5
Miten esitän huoleni?	5
Mitä tapahtuu, jos rikon Eettisiä ohjeita?	5
YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN	6
Palvelumme ja ratkaisumme ovat kestävä valinta	6
Fokuksemme	6
SUOSITTU TYÖNANTAJA	7
Hyvä työpaikka	7
Terveellinen ja turvallinen työympäristö	8
Monimuotoinen ja osallistava työpaikka	8
VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA	9
Liiketoiminnan etiikka ja määräysten noudattaminen, korruption ja kartellien vastaisuus	9
Eturistiriidat	9
Luottamukselliset tiedot	9
Viestintä ja sosiaalinen media	10
Viestintä osakkeenomistajien kanssa	10
Tietosuoja	10
Vienti- ja kauppapakotteet	10
Lainsäädännön noudattaminen ja paikalliset tavat	10
Työskentely asiakkaiden kanssa	11
Työskentely toimittajien ja alihankkijoiden kanssa	11
KYSYMYKSET JA YHTEYSTIEDOT	12
HALLINTO JA VASTUUT	13

POLYGONIN ARVOT

Arvomme **rehellisyys**, **erinomaisuus** ja **empaattisuus** erottavat meidät muista yrityksistä - se on liiketoimintafilosofiamme ja -mallimme perusta. Arvomme ja vastuumme liittyvät läheisesti asiakaslupaukseemme “Toimimme aina parhaaksesi”.

REHELLISYYS

Olemme läpinäkyviä ja toimimme rehellisesti. Otamme vastuun toiminnastamme. Luotettavuus on keskeinen osa tarjoamiamme palveluita.

ERINOMAISUUS

Olemme asiantuntijoita ja johtavia osaajia pyrkien jatkuvaan parantamiseen ja sovellamme maailmanlaajuisen toimintamme parhaita käytäntöjä.

EMPAATTISUUS

Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme haasteita. Työntekijämme vaikuttavat osoittamalla kunnioitusta ja myötätuntoa.



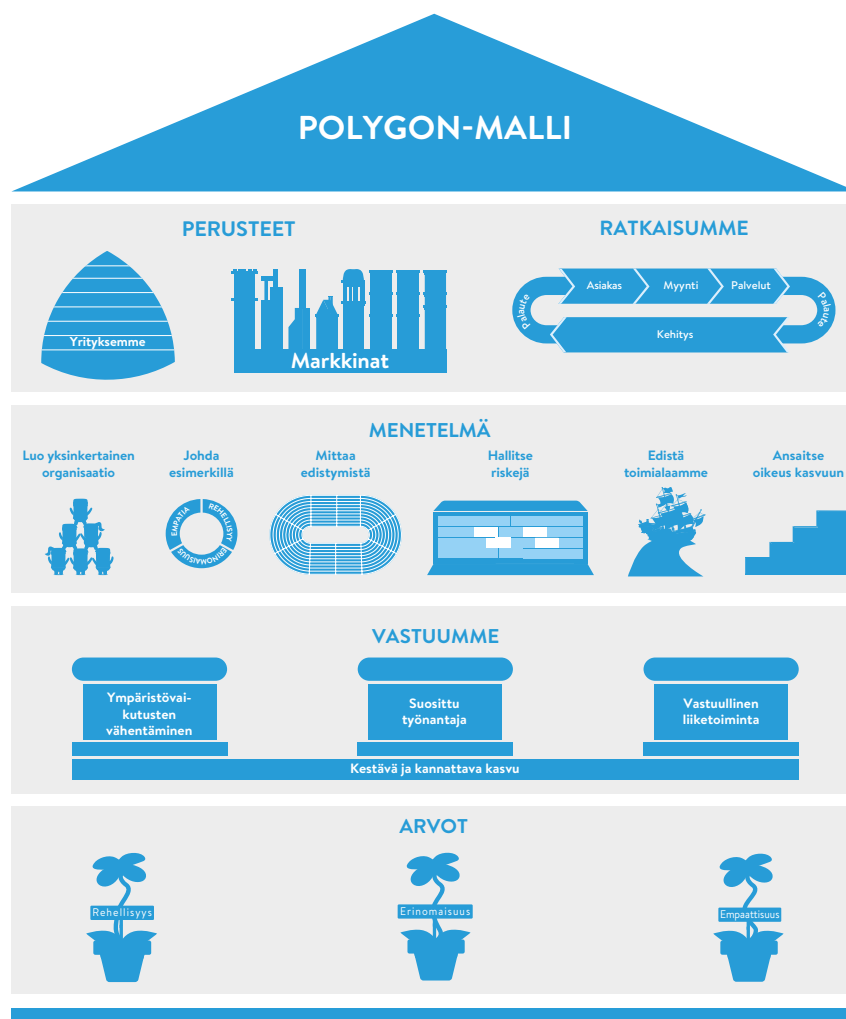
EETTISET OHJEET

Eettiset ohjeemme (Ohjeet) hahmottelevat Polygonin yritysvastuun pääperiaatteet sekä henkilökohtaiset, eettiset ja ammatilliset periaatteet, joita kaikkien Polygonin työntekijöiden tulee noudattaa ja jotka ohjaavat suhteita toisiin työntekijöihin, asiakkaisiin, toimittajiin, yhteiskuntaan ja osakkeenomistajiin.

Polygonin Eettiset ohjeet ovat osa kaikkea mitä teemme, ja niitä hallinnoidaan Vastuullisuusohjelman kautta. Tämä ohjelma varmistaa, että vastaamme haasteisiin, tunnistamme mahdollisuudet ja tuotamme tuloksia kestävästi.

Lukiessa ja opetellessa Eettisiä ohjeitamme huomaat, että sen rakenne perustuu Vastuullisuusohjelmamme kolmeen pilariin:

- Ympäristövaikutusten vähentäminen
- Suosittu työnantaja
- Vastuullinen liiketoiminta



OHJEET KOSKEVAT JOKAISTA

Eettiset ohjeet selventävät etiikkaa ja vaatimustenmukaisuutta koskevia odotuksia kaikille Polygonilla työskenteleville. Ohjeet ja niiden tiukat eettiset normit koskevat kaikkia työntekijöitä paikasta ja asemasta riippumatta. Tuemme kaikkia, myös aliurakoitsijoita ja heidän työntekijöitään, toimimaan Ohjeiden mukaisella tavalla. Esihenkilöihin kohdistuu kuitenkin vielä korkeammat odotukset.

Kaikilla Polygonin esihenkilöillä on vastuu tiedottaa tiimeilleen Ohjeista, ja kaikilla työntekijöillä on velvollisuus pysyä ajan tasalla niistä. Polygonin Eettiset ohjeet perustuvat periaatteeseen, että jokainen työntekijä on vastuussa omasta ammatillisesta toiminnastaan.

Koska toimimme monissa maissa ja useilla mantereilla, saattaa joskus olla, että paikalliset lait, määräykset tai tavat ovat ristiriidassa Eettisten ohjeidemme kanssa. Aina kun sovellettavan lain vaatimus ja Eettiset ohjeet eroavat toisistaan, on sovellettava tiukinta standardia. Varmista, ettet noudata tapoja, jotka rikkovat Eettisiä ohjeitamme.

MITEN ESITÄN HUOLENI?

Ohjeet määrittelevät yritys- ja yksilövastuun pääperiaatteet, mutta eivät käsittele kaikkia mahdollisia eettisiä ongelmia, joita voi syntyä. Niiden tarkoituksena on opastaa työntekijöitä toimimaan aina rehellisesti ja harkitusti. Epäselvissä tapauksissa työntekijöiden tulisi

aina saattaa asia johtoryhmän tai Compliance Officerin käsiteltäväksi. Ohjeiden noudattamista arvioidaan määräajoin konsernitasolla. Ohjeet tarkistetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa.

Ongelmista tai huolenaiheista voi myös raportoida nimettömästi riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämän Integrity Line -palvelun kautta. Suosittelemme kuitenkin antamaan yhteystiedot. Yksityiskohtaiset tiedot nimettömästä ilmoittamisesta löytyvät My Polygonista sekä näiden Eettisten ohjeiden viimeisiltä sivuilta.

MITÄ TAPAHTUU, JOS RIKON EETTISIÄ OHJEITA?

Näiden Eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen johtaa kurinpidollisiin toimiin, mukaan lukien mutta ei rajoittuen huomautuksen tai varoituksen antamiseen, tehtävänkuvan ja/tai palkan alentamiseen tai työsuhteen päättämiseen paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Tietyt Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat edellyttää, että yritys saattaa asian lainvalvontaviranomaisten tutkittavaksi tai syytteeseen pantavaksi.

Eteen voi tulla tilanteita, joihin ei ole erityisiä ohjeistuksia. Tällaisissa tilanteissa on toimittava näiden Eettisten ohjeiden linjan mukaisesti. Kannustamme kaikkia työntekijöitä keskustelemaan tällaisista tilanteista lähimmän esihenkilön, paikallisen Compliance Officerin, henkilöstöosaston tai Polygonin muun yhteys-henkilön kanssa.

Polygonin Eettiset ohjeet perustuvat periaatteeseen, että jokainen työntekijä on vastuussa omasta ammatillisesta toiminnastaan.

Polygonin kestävä kehitys ohjelma, Vastuumme, tukee YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta sekä YK:n Kestävän kehityksen tavoitteita. Periaatteet ja tavoitteet ovat osa strategioitamme, toiminta- ja menettelytapojamme sekä yrityksen arvoja, jotka luovat rehellisyyden, erinomaisuuden ja empatian kulttuurin. Näin tekemällä emme kanna vain perusvastuuta ihmisistä ja planeetasta, vaan luomme myös pohjan pitkän aikavälin menestykselle.

Polygonin tukemat kansainväliset standardit ja sopimukset:

- YK:n ”Global Compact” (vaikkakin ilman virallista sidosta)
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- ILO:n yleissopimukset työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista
- YK:n korruption vastainen yleissopimus
- Pariisin ilmastositopimus (”Pariisin sopimus”)
- YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet (SDG)
- Science Based Target -aloite (SBTi)

YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN

Korjausrakentaminen on ydinliiketoimintamme, ja siinä vaurioitunut kiinteistö palautetaan mahdollisimman tehokkaasti takaisin käyttökuntoon. Teemme myös yhteistyötä asiakkaiden kanssa ennaltaehkäistäksemme vahinkojen syntymistä. Tällä tavalla rajoitamme uusien materiaalien käyttöä ja jätteiden syntyä, mikä vähentää sekä ympäristövaikutuksia että taloudellisia kustannuksia.

PALVELUMME JA RATKAISUMME OVAT KESTÄVÄ VALINTA

- Polygonin ympäristösitoumus on olennainen osa liiketoimintamalliamme, kokonaisstrategiaamme ja tavoitteitamme.
- Ympäristöstrategia sisältää päästöjen vähentämistavoitteet, edistymisen seurannan ja toimenpiteet, joilla varmistetaan, että ympäristötavoitteet saavutetaan.
- Ei ole pelkästään Polygon-organisaation, vaan myös jokaisen tiimin ja työntekijän, vastuulla omaksua ympäristövaikutuksia vähentävä ja ympäristönsuojelua parantava toimintamalli.
- Polygon harjoittaa toimintaansa ympäristön kannalta kestäväällä tavalla ja noudattaa tai ylittää lakien, asetusten ja kansainvälisten sopimusten määräämät päästöjen vähentämisen standardit.
- Tuemme asiakkaita ympäristövaikutusten rajoittamisessa ja kannustamme aina kumppaneitamme ja alihankkijoitamme noudattamaan hyviä ympäristökäytäntöjä.

FOKUKSEMME

Ennaltaehkäisevien teknologioiden ja palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen: toimitamme ratkaisuja, jotka vähentävät sekä vahinkojen syntymistä että niiden vakavuutta, mikä vähentää ympäristövaikutuksia ja kustannuksia.

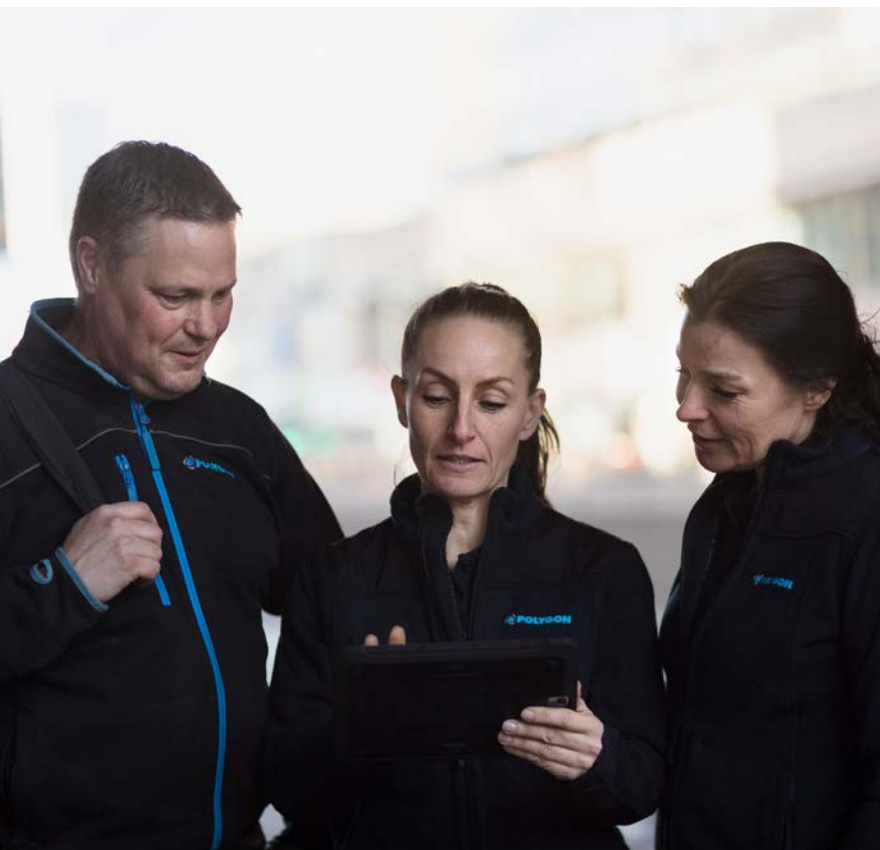
Korjaamisen käyttäminen vaihtamisen sijasta ensisijaisena valintana, kun käsitellään vahinkoja, rajoittaen uusien materiaalien käyttöä ja jätteiden syntyä:

- Käytämme rakenteita rikkomattomia tutkimusmenetelmiä aina, kun se on mahdollista.
- Kehitämme palveluita ja käytämme teknologioita, jotta voimme käyttää vahinkoprojekteissa korjausrakentamista ensimmäisenä vaihtoehtona uudelleenrakentamisen sijaan.
- Työskentelemme asiakkaiden kanssa vahinkotapahtumien elinkaaren ja vaikutusten lyhentämiseksi yhdistämällä prosesseja ja asiantuntijoita ja investoimalla tehokkaaseen teknologiaan.

Konsultointi-, seuranta- ja ympäristövalvonnan palveluiden kehittäminen: kehitämme ja toimitamme palveluita ja teknologioita, joiden avulla asiakkaat voivat saavuttaa ympäristöhallinnan tavoitteet ympäristön kannalta tehokkaalla tavalla. Joissakin maissa tuemme asiakkaita saamaan rakennuksille ympäristösertifioinnin.

Kun toimintamme vaikuttaa ympäristöön, pyrimme minimoimaan vaikutukset mm. seuraavilla avainalueilla:

- Laitteet – energiatehokkaiden laitteiden harkittu käyttö.
- Kuljetus – tehokas suunnittelu, tehokas ajoneuvotyyppi, työjärjestelmät ja asianmukainen tekniikan käyttö vähentämään kuljetusten/työmaakäyntien tarvetta.
- Materiaalit ja kemikaalit – materiaalien ja menetelmien valinta ympäristövaikutusten vähentämiseksi.
- Jätteet – jätteiden vähentäminen kehittämällä uusia palveluita, jotka mahdollistavat uudelleenkäytön, uuden käyttötarkoituksen tai talteenoton. Jäljelle jäänyt jäte hävitetään huolellisesti ja kierrätetään mahdollisuuksien mukaan.



SUOSITTU TYÖNANTAJA

Polygonilla ihmiset ovat aina etusijalla. Keskeiset voimavaramme ovat ihmiset, tieto ja teknologia – tässä järjestyksessä. Uskomme, että sitoutuneet työntekijät saavuttavat täyden potentiaalinsa, tarjoavat laatua ja ovat avain Polygonin menestykseen.



HYVÄ TYÖPAIKKA

JOKAINEN TYÖNTEKIJÄ ON POLYGONIN EDUSTAJA

Useimmat työntekijöistämme tapaavat loppuasiakkaita päivittäin ja toimivat usein itsenäisesti ilman suoraa valvontaa. Tämä edellyttää sitä, että kaikki suorittavat tehtävänsä ammattimaisesti, vastuullisesti, tunnollisesti ja eettisesti toimien samalla Polygonin edun mukaisesti.

Jokaisen työntekijän odotetaan tekevän parhaansa tehtäviensä suorittamisessa ja kiinnittävän työaikana täyden huomionsa Polygonin liiketoimintaan.

Yrityksen laitteita ja muuta omaisuutta, mukaan lukien ajoneuvot, tulee käsitellä asianmukaisesti ja niitä tulee käyttää vain yrityksen liiketoimintaan.

HUOLENPITO JA KUNNIOITUS

Suuri osa Polygonin työstä tehdään asiakkaiden tiloissa, jotka voivat olla asiakkaiden yksityiskohteissa tai työpaikoilla. Työmme tapahtuu usein henkisesti kuormittavien omaisuusvahinkojen seurauksena. On tärkeää, että toimimme yksityiskodissa tai asiakkaan työpaikalla vaaditulla huolellisuudella ja kunnioituksella. Teemme myös parhaamme tarjotaksemme asiakkaillemme selkeää ja johdonmukaista tietoa työn laajuudesta, prosessista, aikatauluista ja nykytilasta.

IHMISOIKEUDET

Olemme sitoutuneet käyttämään YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sisällyttääksemme ihmisoikeuksien kunnioittamisen toimintatapoihin ja menettelyihin.

Noudatamme laillista työtä koskevia kansallisia määräyksiä kaikissa toimintamaissa. Emme palkkaa tai muuten ota vastaan työvoimaksi henkilöitä, joilla ei ole laillista oikeutta työskennellä kyseisessä maassa.

Emme suvaitse minkäänlaista modernin orjuuden muotoa, mukaan lukien pakko- tai orjatyötä tai ihmiskauppaa. Jokaisen työntekijän läsnäolo on täysin vapaaehtoista. Emme myöskään vaadi työntekijöiltä minkäänlaista takuuta taikka takavarikoi henkilöllisyyspapereita. Työntekijät voivat

vapaasti lopettaa työnsä lain ja sopimuksen edellyttämää irtisanomisaikaa noudattaen.

Kunnioitamme lasten oikeutta henkilökohtaiseen kehitykseen, mukaan lukien oikeus koulutukseen, oikeus lepoon ja leikkiin sekä oikeus lapsen perustarpeiden tyydyttämiseen YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen artiklan 31.1 mukaisesti. Emme osallistu lasten laittomaan työllistämiseen tai hyväksikäyttöön tai suvaitse sitä työntekijöidemme keskuudessa ja/tai tiloissamme. Emme hyväksy lapsityövoimaa missään arvoketjussamme YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen artiklan 32.1 mukaisesti.

TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSOPIMUKSET, TYÖAJAT JA KORVAUKSET

Noudatamme paikallisia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat työntekijöiden työsopimuksia ja työaikoja, mukaan lukien ylityöt ja ylityökorvaukset. Palkat maksetaan säännöllisesti, ja ne ovat paikallisen lainsäädännön, toimialastandardien ja paikallisen markkinatilanteen mukaisia. Työntekijöillä on oikeus vuosittaisiin kehityskeskusteluihin, joiden tavoitteena on osaamisen kehittäminen henkilöstökäytäntöjemme mukaisesti.

VIESTINTÄ

Kaikilla työntekijöillä on oikeus tietää Polygonin tavoitteet, strategiat, taloudellinen suoriutuminen jne. Viestimme proaktiivisesti ja läpinäkyvästi sekä sisäisesti että ulkoisesti. Kaikkia Polygonin työntekijöitä kannustetaan viestimään kansainvälisten kollegoidensa kanssa yli toimintojen ja organisaatiotasojen.

Polygon tarjoaa tavan, jolla jokainen voi ilmoittaa nimettömästi työssä koetuista väärinkäytöksistä.

JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT

Järjestäytymisvapaus tarkoittaa sitä, että työntekijöillä on vapaus liittyä tai olla liittymättä yhdistykseen tai perustaa yhdistys. Haluamme korostaa tätä oikeutta paikallisten lakien ja määräysten mukaisten työehto- ja yksilöllisten neuvottelujen järjestämiseen ja niihin osallistumiseen. Työntekijöiden ei tule joutua irtisanomisen, syrjinnän, häirinnän, uhkailun tai rankaisutoimien kohteeksi näiden oikeuksien käyttämisestä.

TERVEELLINEN JA TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Työntekijöiden hyvinvointi on etusijalla, ja Polygon on sitoutunut tarjoamaan turvalliset ja terveelliset työolot. Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja lainsäädäntöä sekä asetamme tiukat yrityksen standardit työterveyden ja työturvallisuuden osalta. Raportoimme proaktiivisesti ja seuraamme sairauspoissaoloja ja työtapaturmia, jotta voisimme välttää ja vähentää tulevia vahinkoja ja rajoittaa poissaoloja.

TERVEYS

Polygonin työntekijät voivat työssään altistua pölyiselle, savuiselle tai muuten epäterveelliselle ympäristölle. Pyrimme vähentämään altistumista terveydelle haitallisille aineille ja materiaaleille ehdottomaan minimiin ja tarjoamme laadukkaita suojavarusteita aina tarvittaessa.

Stressi on yleinen syy fyysisille ja henkisille terveysongelmille. Polygonilla tiedämme sen tosiasian, että monet työt ovat toisinaan stressaavia, mutta pyrimme välttämään pitkäkestoista tai jatkuvaa stressiä proaktiivisella suunnittelulla.

Polygonin henkinen työympäristö perustuu rehellisyyteen, erinomaisuuteen ja luottamukseen. Emme siedä minkäänlaista kiusaamista, esim. eristämistä, sanallista tai fyysistä väkivaltaa tai häirintää.

TURVALLISUUS

Toimimme joskus vaarallisissa ympäristöissä käyttäen mahdollisesti vaarallisia laitteita. Asianmukaisesti pätevän henkilön on tehtävä

turvallisuusarviointi ennen töiden aloittamista uudella työmaalla. Suojavarusteita on käytettävä ja ohjeita, käsikirjoja, käytäntöjä jne. on noudatettava. Moottoriajoneuvojen ajaminen on monelle arkipäiväistä työskentelyä. Olipa kyseessä Polygonin pakettiauto, työsuha-auto tai yksityinen ajoneuvo, työtarkoituksessa ajettaessa on noudatettava paikallisia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Alkoholin tai muiden huumeiden vaikutuksen alaisena oleminen työaikana on ehdottomasti kielletty. Tämä pätee riippumatta siitä, milloin kyseistä ainetta on käytetty tai milloin työtä tehdään.

MONIMUOTOINEN JA OSALLISTAVA TYÖPAIKKA

Samanlaisilla ihmisillä on usein samankaltaisia näkemyksiä. Monimuotoisuus avaa runsaasti potentiaalia uusille ajatuksille ja auttaa meitä rakentamaan menestyviä tiimejä. Polygon kannattaa työvoiman monimuotoisuutta ja pyrkii siihen, että työvoima heijastelee maita, joissa toimimme. Polygon palkkaa, ylentää ja palkitsee yksinomaan työhön ja suorituskykyyn soveltuvan pätevyyden perusteella. Tarjoamme työympäristön, jossa kaikkia kohdellaan kunnioitavasti ja arvokkaasti, sekä oikeudenmukaiset ja tasavertaiset mahdollisuudet uralla etene- miseen ja kehittymiseen.

Emme hyväksy rotuun, uskontoon, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, poliittisiin näkemyksiin, ammattiliittoon, siviilisäätyyn, vammaisuuteen tai muihin tekijöihin perustuvaa syrjintää, tai ylipäätään syrjintää missään muodossa.

TASA-ARVO

Kaikille annetaan mahdollisuus.

MONIMUOTOISUUS

Erilaisuuden tiedostaminen ja vaaliminen.

INKLUUSIO

Mietitään, mitä voimme tehdä varmistaaksemme, että kaikki tuntevat olevansa mukana.

STEREOTYYPITTELY

Ominaisuuden käyttäminen mielipiteen tai oletuksen muodostamiseen henkilöstä.

ENNAKKOLUULO

Päätelmän tekeminen henkilöstä, josta tietää vähän tai ei mitään.



VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullamme on harjoittaa kestävää liiketoimintaa ja saavuttaa hyvä taloudellinen kehitys, joka perustuu korkeisiin eettisiin standardeihin ja kunnioittavaan käyttäytymiseen yksilöitä, yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan.

LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA MÄÄRÄYSTEN NOUDATTAMINEN, KORRUPTION JA KARTELLIEN VASTAISUUS

Polygon on sitoutunut kilpailemaan liiketoiminnassa palveluiden laadulla ja hinnalla, ei tarjoamalla sopimattomia hyötyjä tai etuja joillekin. Polygonilla on selkeä korruption vastainen ja hyvään liiketoimintaetiikkaan liittyvä toimintatapa. Toimintatapaan kuuluu myös tiukka sitoutuminen noudattamaan kartellilakeja ja -määräyksiä, joilla pyritään estämään kilpailun vastaista toimintaa. Yksityiskohtaiset tiedot on kuvattu Polygonin korruption ja kartellien vastaisissa ohjesäännöissä.

Polygonilla on nollatoleranssi lahjusten tai sellaisen käyttäytymisen suhteen, joka antaa vaikutelman, että liiketoiminnallinen etu on saatu tarjoamalla lahjoja, viihdettä tai palveluksia.

ETURISTIRIIDAT

Työntekijä ei saa osallistua toimintaan, joka on ristiriidassa yhtiön liiketaloudellisten etujen kanssa. Tällaisia eturistiriitoja voivat esimerkiksi olla päätökset, jotka koskevat sukulaisten tai ystävien työsuhdetta tai ylennystä, Polygonin etujen vastaiset ulkopuoliset työtehtävät tai omistajuus kilpailevassa yrityksessä, asiakasyrityksessä, toimittajalla, aliurakoitsijalla tai jonkin edustajan palveluksessa, tai lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottaminen, jos siihen liittyy odotus tai oletettu odotus vastapalveluksesta.

LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT

Kaikki Polygonia tai Polygonin työntekijöitä tai asiakkaita koskevat tiedot ovat ehdottoman luottamuksellisia. Viestintä ulkoisiin tiedotusvälineisiin hoidetaan maajohtajien toimesta. Mitään taloudellisia tietoja ei saa jakaa, ennen kuin yhtiö on virallisesti julkistanut ne.



VIESTINTÄ JA SOSIAALINEN MEDIA

Olemme kaikki vastuussa omasta henkilökoh-
taisesta viestinnästä ulkoisesti ja sisäisesti.
Työntekijöiden tulee olla ammattimaisia ja
hienovaraisia sekä lojaleja Polygonia kohtaan
antaessaan lausuntoja tai kommentteja,
jotka liittyvät Polygoniin tai sen liiketoimintaan,
olipa se sitten työntekijöille, liikekumppaneille,
ystäville tai muille ulkopuolisille osapuolille.
Tämä koskee suullista sekä kirjallista viestintää
sähköpostin, perinteisen median tai sosiaalisen
median (esim. Facebook, LinkedIn, Twitter,
Instagram) välityksellä. Jos työntekijät esittävät
ulkoisia kommentteja, joiden voidaan katsoa
liittyvän Polygoniin tai sen liiketoimintaan,
on oltava varovainen ja ilmoitettava selvästi,
että tällaiset lausunnot ja kommentit ovat
henkilökohtaisia eivätkä kuvasta Polygonin
tai sen johdon näkemystä tai mielipiteitä.

VIESTINTÄ OSAKKEENOMISTAJIEN KANSSA

Polygon tarjoaa omistajilleen täsmällistä
ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta,
tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta.
Polygonin tilinpäätökset antavat todellisen
ja oikean kuvan yhtiön taloustilanteesta
kansainvälisten kirjanpitostandardien (IFRS)
mukaisesti.

TIETOSUOJA

Kun Polygon kerää, käyttää tai muuten käsittelee
työntekijöiden henkilötietoja, se tapahtuu
lakien mukaisesti, reilusti ja avoimesti. Polygon
edellyttää työntekijöiltään asiakkaisiin liittyvien
henkilötietojen käsittelemistä yhtä ammatti-
maisesti. Lisätietoja on Polygonin IT-ohjeissa.

VIENTI- JA KAUPPAPAKOTTEET

Polygon on globaali yritys, mutta toimimme
paikallisesti. Tämä tarkoittaa, että suori-
tamme palveluita pääasiassa maissa, joissa
toimimme. Kauppapakotteilla kielletään tai
rajoitetaan tiettyjen tavaroiden vientiä tai
liiketoimintaa tietyissä maissa ja/tai tiettyjen
yksilöiden, yritysten tai organisaatioiden kanssa.
Tapauksissa, joissa työntekijät ehkä osallistuvat
kauppa- tai vientitoimintaan, on noudatet-
tava sovellettavia sääntöjä ja menettelyjä.
Kauppasäännöt ovat monimutkaisia, sillä ne
vaihtelevat paikan mukaan ja saattavat muuttua
maailmantapahtumien seurauksena. Lisäohjeita
saat paikalliselta Compliance Officerilta.

LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN JA PAIKALLISET TAVAT

Polygon työntekijöineen noudattaa kaikkia
sovellettavia lakeja ja säännöksiä siinä maassa,
missä yhtiö toimii. Tilanteissa, joissa tiukempien
lakien ja näiden Ohjeiden välillä on ristiriita,
kuuluu noudattaa lakia. Kunnioitamme jokaisen
maan paikallisia perinteitä ja tapoja. Tilanteissa,
joissa paikallisten tapojen ja näiden Ohjeiden
välillä on ristiriita, Ohjeiden tulee ohjata
työntekijän toimintaa.



TYÖSKENTELY ASIAKKAIDEN KANSSA

LAHJAT JA PALVELUKSET

Lahjoja, kestitystä, palkkioita ja henkilökohtaisia palveluksia voidaan tarjota ainoastaan, jos ne ovat arvoltaan vähäisiä ja normaalien liiketoimintakäytäntöjen mukaisia. Sovellettavien lakien tai toimintakäytäntöjen vastaisia lahjoja, kestitystä tai henkilökohtaisia palveluksia ei saa tarjota.

LUOTETTAVUUS JA REHELLISYYS

Uskolliset ja tyytyväiset asiakkaat ovat maineemme perusta. Rehellisyys ja luotettavuus kaikissa toimissa asiakkaan kanssa ovat edellytyksenä tuottaville ja pitkäaikaisille liikesuhteille. Polygon tarjoaa asiakkaille täsmällistä tietoa ja sitoutuu vain sopimukseen, joita se kykenee noudattamaan. Polygon hinnoittelee työnsä aina rehellisesti ja tarkasti ja pyrkii aina tarjoamaan sopimukseen soveltuvia palveluja. Lisätöistä sovitaan aina asiakkaan kanssa kirjallisesti tai sähköpostitse, ja ne vahvistetaan ennen työn aloittamista.

TYÖSKENTELY TOIMITTAJIEN JA ALIHANKKIJOIDEN KANSSA

LAHJAT JA PALVELUKSET

Kenenkään työntekijän ei pidä pyytää tai hyväksyä lahjaa, kestitystä tai henkilökohtaista palvelusta, jolla voisi perustellusti uskoa olevan vaikutusta liiketoimintaan. Työntekijän on aina ilmoitettava toimittajilta saamistaan lahjoista, kestityksestä tai palveluksista esimiehelleen, ja ne on kirjattava Polygonin korruption ja kartellien vastaisten ohjesääntöjen mukaisesti.

MAKSUT

Toimittajille tai aliurakoitsijoille ei lähtökohteisesti suoriteta käteismaksuja. Maksut suoritetaan ainoastaan sopimusosapuolelle eikä koskaan kolmannelle osapuolelle. Maksu suoritetaan vain esitettyä laskua vastaan. Laskussa pitää näkyä sovittu hinta ja suoritettu työ ja maksun pitää tapahtua Polygonin maksukäytäntöjen mukaisesti.

TOIMITTAJIEN LAILLINEN VASTUU

Polygon kertoo Vastuullisen liikekumppanin ohjeissa liikekumppaneilleen yhtiön arvoista ja liiketoimintaperiaatteista. Vaadimme kaikkia liikekumppaneitamme noudattamaan yhtäläistä korkeaa liiketoimintaetiikkaa emmekä harjoita liiketoimintaa sellaisten toimittajien kanssa, jotka eivät noudata sovellettavia lakeja ja säännöksiä.

Rehellisyys ja luotettavuus kaikissa toimissa asiakkaan kanssa ovat edellytyksenä tuottaville ja pitkäaikaisille liikesuhteille.



KYSYMYKSET JA YHTEYSTIEDOT

MITEN ESITÄN HUOLENI?

Voit ilmaista huolesi seuraavasti:

- Keskustele esihenkilösi tai hänen esihenkilönsä kanssa.
- Keskustele asiaankuuluvalla funktiolla, kuten henkilöstöhallinnolle, taloushallinnolle tai yritysjohdolle.
- Käytä Polygonin Integrity Line -palvelua osoitteessa:
www.report.whistleb.com/fi/PolygonFinland
- Kirjoita kirje konsernin henkilöstöjohtajalle tai hallintojohtajalle osoitteeseen:
Polygon International AB
Mäster Samuelsgatan 42,
111 57 Stockholm, Sweden

VOINKO ILMOITTA NIMETTÖMÄNÄ?

Kyllä, kunhan nimettömät ilmoitukset ovat sallittuja paikallisen lain mukaan. Kannustamme kuitenkin tunnistautumaan valituksen yhteydessä. Näin yhtiö voi hankkia tarvittavat tiedot, tutkia raporttisi asianmukaisesti ja aloittaa kanssasi luottamuksellisen vuoropuhelun. Vaikka tunnistautuisit, henkilöllisyytesi pyritään pitämään tiukasti luottamuksellisena yhtiössä.

MITÄ TAPAHTUU SEN JÄLKEEN, KUN OLEN ESITTÄNYT HUOLENI?

Kun ilmoitus on tehty, tutkimme tilanteen ja ryhdymme tarvittaviin toimiin. Jos esität huolenaiheesi vilpittömästi, emme suvaitse mitään sinuun kohdistettuja rankaisutoimia. Tämä pätee riippumatta tutkimuksen tuloksesta.

**Varhainen ilmoitus
voi auttaa ratkai-
semaan ongelman
nopeasti ja vähen-
tämään haittoja.**



HALLINTO JA VASTUUT

TOIMEENPANO JA SEURANTA

- Hallitus on hyväksynyt nämä Eettiset ohjeet.
- Polygonin toimitusjohtajalla on lopullinen vastuu Eettisten ohjeiden noudattamisesta.
- Paikallisjohto on vastuussa Eettisten ohjeiden toimeenpanosta varmistamalla, että kaikki Polygonin työntekijät ja kumppanit tuntevat ja ymmärtävät niiden sisällön.
- Toimeenpano-, valvonta- ja seurantamenettelyt ovat äärimmäisen tärkeitä Eettisten ohjeiden toimivuuden kannalta.

TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET

- Ymmärtää Eettisten ohjeiden sisältämät tiedot.
- Varmistaa, että toimii Eettisten ohjeiden mukaisesti tavalla, joka on turvallinen, eettinen ja tiukimpien sovellettavien lakien ja määräysten sekä Eettisten ohjeiden vaatimusten mukainen.
- Esittää kysymyksiä ja huolenaiheita, jos tulee tietoiseksi mahdollisista lakien, määräysten, Eettisten ohjeiden tai vaatimusten rikkomisesta.
- Toimia aina täysin yhteistyössä tutkinnassa tai tarkastuksessa.

ESIHENKILÖIDEN ODOTETAAN NÄYTTÄVÄN ESIMERKKIÄ

- Esihenkilön on varmistettava, että kaikki tiimin jäsenet saavat tarvittavan koulutuksen ja ymmärtävät Eettisten ohjeiden periaatteet ja odotukset.
- Kommunikoi ja vahvista Eettisten ohjeiden henkeä ja sisältöä työntekijöille.
- Polygonin vastuulla on tarjota tarvittavat työkalut tällaisen koulutuksen järjestämiseen.
- Johtoa ei rangaista mistään liiketoiminnan menetyksestä, joka johtuu näiden Eettisten ohjeiden noudattamisesta.
- Jokainen esihenkilö, joka ohjaa, hyväksyy tai jättää huomioimatta näiden Eettisten ohjeiden vastaista toimintaa tai jolla on tietoa sellaisesta toiminnasta eikä ilmoita siitä välittömästi, joutuu myös kurinpidollisten toimien kohteeksi jopa irtisanomiseen asti.

