

POLITICHE DEL GRUPPO

Codice di condotta

www.polygongroup.ch



Indice

Introduzione	3
Codice di condotta ed etica aziendale di Polygon	4
Misure anticorruzione e antitrust	
Dipendenti	5
Comportamento professionale	
Ambiente di lavoro	
Lavoro forzato	
Lavoro minorile	
Pari opportunità	
Retribuzione	
Conflitti di interesse	
Comunicazione con i dipendenti	
Informazioni riservate	
Protezione dei dati personali	
Clienti	7
Onestà e integrità	
Cura e rispetto	
Doni e favori	
Fornitori e subappaltatori	8
Doni e favori	
Pagamenti di tangenti	
Conformità legale dei fornitori	
Società ed ambiente	8
Conformità legale ed usi locali	
Esportazione e sanzioni commerciali	
Impatto ambientale	
Azionisti	10
Comunicazione con gli azionisti	
Implementazione	10
Violazioni del Codice	11



Introduzione

Il codice di condotta di Polygon delinea i principi fondamentali della responsabilità aziendale di Polygon, nonché i principi personali, etici e professionali che tutti i dipendenti di Polygon sono tenuti a rispettare e che guidano i rapporti dell'azienda con gli altri dipendenti e con clienti, fornitori, società ed azionisti.

Tutti i dirigenti di Polygon hanno la responsabilità di informare i dipendenti sul codice di condotta e tutti i dipendenti hanno la responsabilità di mantenersi informati su detto codice.

Il codice di condotta di Polygon si basa sul principio del senso di responsabilità da parte del dipendente per quel che concerne il proprio comportamento professionale.

Axel Gränitz

Presidente e CEO

Dicembre 2018



Codice di condotta ed etica aziendale di Polygon

Misure anticorruzione ed antitrust

Basandosi sui valori aziendali di integrità, eccellenza ed empatia, Polygon si impegna a rispettare i principi della concorrenza leale. Ciò include l'impegno a competere per l'attività, mediante la qualità e il prezzo dei servizi e non offrendo a terzi vantaggi o benefici impropri. Polygon applica una chiara politica di anticorruzione e di comportamenti associati a una buona etica commerciale.

La politica dettagliata è disponibile sull' Intranet di Polygon nella sezione ESG. La politica include anche la stretta osservanza delle leggi e dei regolamenti antitrust atti a prevenire comportamenti anticoncorrenziali. Per informazioni dettagliate fare riferimento al documento sulla politica antitrust di Polygon.



Dipendenti

Comportamento professionale

I dipendenti di Polygon sono tenuti a svolgere le loro mansioni in modo professionale, responsabile, coscienzioso ed etico e ad agire nel migliore interesse di Polygon. Le attrezzature ed i beni di Polygon devono essere trattati con la dovuta attenzione e devono essere utilizzati solo nel corso delle attività di Polygon. Le operazioni di Polygon si svolgono, in gran parte, in abitazioni private o in ambienti pericolosi e con l'impiego di attrezzature potenzialmente pericolose. Di conseguenza, è assolutamente vietato ai dipendenti presentarsi nei luoghi di lavoro sotto l'effetto di alcol o altre sostanze stupefacenti.

Ambiente di lavoro

Polygon si impegna ad essere un datore di lavoro ideale; creando un ambiente basato sulla collaborazione, responsabilità e franchezza. L'azienda non accetta alcuna forma di bullismo, come ad esempio isolamento, abusi verbali e fisici, o molestie.

Il benessere dei dipendenti è una priorità assoluta e Polygon si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salutarie. L'azienda opera in conformità a tutte le leggi e normative vigenti, oltre a stabilire elevati standard aziendali in merito a salute e sicurezza. Si adotta un'azione proattiva per segnalare e seguire gli incidenti verificatisi onde evitare e ridurre infortuni futuri.

Lavoro forzato

Polygon non tollera alcuna forma di lavoro forzato o obbligatorio.

Lavoro minorile

Polygon sostiene l'eliminazione dello sfruttamento del lavoro minorile. Vengono assunti esclusivamente dipendenti con almeno 17 anni di età, o il limite di età più alto applicabile nel paese in cui opera. L'azienda si impegna a rispettare la convenzione sull'età minima di ammissione al lavoro (Convenzione n. 138 dell'Organizzazione internazionale del lavoro) e la convenzione riguardante il divieto e l'azione immediata per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile (Convenzione n. 182 dell'Organizzazione internazionale del lavoro). Se una normativa nazionale sul lavoro minorile prevede misure più severe, queste avranno la precedenza.

Pari opportunità

I dipendenti vengono assunti e promossi esclusivamente in base alle loro qualifiche per il lavoro, indipendentemente da razza, religione, età, origine, sesso, orientamento sessuale, opinione politica, appartenenza ad un sindacato, stato civile o disabilità non correlati con l'attività in questione. Polygon opera sempre nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia di pari opportunità e si sforza a migliorare in modo continuo la diversità sul posto di lavoro.





Retribuzione

Ogni dipendente riceverà una retribuzione corretta ed equa in base alle sue prestazioni individuali e al suo contributo al successo dell'azienda.

Conflitti di interesse

Nessun dipendente può essere coinvolto in attività in conflitto con gli interessi commerciali dell'azienda. Tali conflitti di interesse possono includere ad esempio; posizioni esterne o proprietà presso concorrenti, clienti, fornitori, subappaltatori o agenti, in conflitto con gli interessi di Polygon; ricevere doni e ospitalità laddove vi sia l'aspettativa o la percezione di un favore in cambio, decisioni riguardanti l'assunzione o la promozione di parenti o amici.

Comunicazione con i dipendenti

Una buona comunicazione con i dipendenti è essenziale per gestire l'attività aziendale in modo efficiente. Tutti in azienda devono conoscere gli obiettivi, i piani d'azione e le prestazioni aziendali. La libera circolazione delle informazioni è importante, presso Polygon tutti possono parlare con chiunque indipendentemente da funzioni e livelli organizzativi.

Informazioni riservate

È importante mantenere riservate tutte le informazioni relative a Polygon o ai clienti di Polygon. La comunicazione ai media avviene esclusivamente attraverso i relativi presidenti dei paesi. Nessuna informazione finanziaria viene comunicata prima della divulgazione ufficiale da parte dell'azienda e qualsiasi altra questione critica deve essere comunicata tramite il responsabile delle risorse umane o l'Integrity Line.

Protezione dei dati personali

Polygon raccoglie, utilizza o tratta i dati personali dei dipendenti, in modo lecito, equo e trasparente. Polygon richiede a sua volta che i dipendenti trattino con la stessa professionalità i dati personali relativi ai clienti. Maggiori informazioni sono riportate nelle linee guida IT di Polygon.

Clienti

Onestà ed integrità

Clienti fedeli e soddisfatti rappresentano la base della reputazione di Polygon. L'onestà e l'integrità in tutti i rapporti con i clienti costituiscono i prerequisiti per relazioni commerciali redditizie e durature.

Polygon fornirà ai clienti informazioni accurate e si impegna a rispettare gli impegni assunti. Polygon offrirà sempre un prezzo equo e preciso al lavoro svolto e cercherà sempre di fornire i servizi appropriati in conformità con i contratti. Eventuali lavori supplementari saranno sempre concordati e confermati con il cliente per iscritto o via email prima dell'inizio dei lavori.

Cura e rispetto

Gran parte del lavoro di Polygon viene svolto presso la sede del cliente che può trovarsi in abitazioni private o su luoghi di lavoro. Il lavoro di Polygon spesso segue un danno immobiliare emotivamente stressante. È fondamentale comportarsi adottando la cura ed il rispetto richiesti nei confronti dell'abitazione privata o del posto di lavoro dei clienti.

Inoltre, l'azienda farà del suo meglio per fornire ai clienti informazioni chiare e coerenti sulla portata, il processo, tempistiche e stato attuale dei lavori.

Doni e favori

Doni, intrattenimenti, compensi e favori personali possono essere offerti a terzi esclusivamente se di modico valore e conformi alla prassi commerciale abituale. Nessun dono, intrattenimento o favore personale può essere offerto in violazione di qualsiasi legge o codice di condotta applicabile.



Fornitori e subappaltatori

Doni e favori

Nessun dipendente deve richiedere o accettare doni, intrattenimenti o favori personali che si possa ragionevolmente ritenere abbiano un'influenza sulle transazioni commerciali. Le offerte di doni, intrattenimenti o favori da parte dei fornitori devono sempre essere segnalati dal dipendente al proprio superiore e registrate in conformità con la politica anticorruzione di Polygon.

Corruzione

Polygon applica una politica di tolleranza zero in merito a corruzione o a comportamenti che sollevano l'impressione si possa ottenere un beneficio commerciale dall'offerta di tali doni, intrattenimenti o favori. Qualsiasi tentativo di corruzione deve essere segnalato al responsabile della conformità.

Pagamenti

Non devono mai essere effettuati a fornitori e subappaltatori pagamenti in contanti. Il pagamento deve essere effettuato esclusivamente alla parte contraente e mai a terzi. Polygon non effettua pagamenti su conti bancari anonimi. I pagamenti vengono effettuati solo a seguito di presentazione di una fattura che corrisponda al prezzo concordato ed al lavoro svolto e in conformità con i termini di pagamento di Polygon.

Conformità legale dei fornitori

Polygon richiede che tutti i partner commerciali adottino la stessa elevata etica commerciale e non avrà rapporti commerciali con fornitori che non rispettano le norme e i regolamenti locali, nazionali o internazionali applicabili. L'azienda si aspetta che i partner commerciali seguano un modello di conformità mirato ad identificare e seguire i rischi legati alle violazioni della conformità legale. Polygon comunicherà ai partner commerciali i suoi valori e principi aziendali.

Società ed ambiente

Conformità legale ed usi locali

In qualità di azienda, Polygon e i suoi dipendenti devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi in cui opera.

Qualora sussista un conflitto tra leggi più restrittive, principi e valori del presente codice, prevarrà la legge. Verranno rispettate le tradizioni e gli usi locali di ogni paese. Nei casi in cui vi sia un conflitto tra le consuetudini locali, i principi e i valori del presente codice, quest'ultimo rappresenterà la linea di condotta del dipendente.

Esportazione e sanzioni commerciali

Polygon è un'azienda globale la quale agisce a livello locale; ciò significa che svolge servizi all'interno dei paesi in cui opera e che attualmente non è influenzata dalle regole del commercio internazionale, dal controllo delle esportazioni e dalle sanzioni commerciali. Le sanzioni commerciali vietano o limitano l'esportazione di determinati beni o la conduzione di attività commerciali in determinati paesi e/o con determinati individui, aziende o organizzazioni. Nei casi in cui un dipendente possa essere coinvolto nel commercio o nell'esportazione, è necessario attenersi alle norme e procedure applicabili. Le norme commerciali sono complesse in quanto variano a seconda della località e possono cambiare a seguito di eventi mondiali. Per ulteriori informazioni, contattare il proprio responsabile locale della conformità.

Impatto ambientale

Polygon si impegna a ridurre qualsiasi impatto negativo sull'ambiente derivante dalle sue operazioni. Per la natura delle attività aziendali di ripristino, invece di ricostruire completamente le proprietà danneggiate, Polygon sta riducendo l'uso delle risorse, contribuendo in questo modo a una società sostenibile. Polygon, nelle sue operazioni, sta inoltre cercando di utilizzare attrezzature e processi efficienti dal punto di vista energetico.

Partner e subappaltatori vengono sempre incoraggiati a rispettare le pratiche ambientali corrette.





Azionisti

Comunicazione con gli azionisti

Polygon fornirà informazioni accurate e tempestive su attività, prestazioni e situazione finanziaria della società ai proprietari. I rendiconti contabili di Polygon presenteranno una visione reale e corretta dei risultati finanziari della società in linea con i principi internazionali di informativa finanziaria (IFRS).

Implementazione

Il presente codice di condotta si applica a tutti i dipendenti e a tutte le attività commerciali di Polygon, indipendentemente dall'ubicazione. Il codice stabilisce i principi fondamentali della responsabilità aziendale e individuale dei dipendenti, ma non può affrontare tutti i possibili dilemmi etici che potrebbero sorgere. Il suo scopo è quello di guidare i dipendenti affinché agiscano con integrità e buon senso in ogni momento. L'osservanza del codice sarà valutata periodicamente a livello di gruppo. Il codice, se necessario, sarà regolarmente rivisto e modificato.

Violazioni del Codice

Qualora venga individuata una violazione del codice, verrà aperta un'indagine che potrà portare ad azioni disciplinari, alla cessazione del rapporto di lavoro, a richieste di risarcimento danni da parte dell'azienda o anche a procedimenti penali. I dipendenti che identificano violazioni del codice sono tenuti, al più presto possibile, a segnalare la violazione al diretto responsabile o a qualsiasi altro dirigente, o al responsabile del reparto risorse umane.

Nel caso in cui un dipendente abbia segnalato una violazione e non riceva alcuna risposta, o se il dipendente non si sente a suo agio nel segnalare la violazione attraverso i canali comuni, su Intranet di Polygon vi è a disposizione un Integrity Line. L'Integrity Line offre l'opportunità di segnalare i problemi in forma anonima al responsabile della conformità di Polygon o a un rappresentante esterno.



