

POLITIQUES DU GROUPE

Code de conduite

www.polygongroup.ch



Sommaire

Introduction	3
---------------------	----------

Code de conduite Polygon Éthique commerciale	4
---	----------

Anti-Corruption et Anti-Trust

Employés	4
-----------------	----------

Comportement professionnel

Environnement de travail

Travail forcé

Travail des enfants

Égalité des chances

Récompenses

Conflits d'intérêt

Communication des employés

Informations confidentielles

Protection des données personnelles

Clients	5
----------------	----------

Honnêteté et intégrité

Soin et respect

Cadeaux et Avantages

Fournisseurs et sous-traitants	6
---------------------------------------	----------

Cadeaux et Avantages

Corruption

Paievements

Conformité juridique des fournisseurs

La société et l'environnement	7
--------------------------------------	----------

Conformité juridique et coutumes locales

Sanctions commerciales et liées aux exportations

Impact environnemental

Actionnaires	7
---------------------	----------

Communication avec les actionnaires

Mise en oeuvre	7
-----------------------	----------

Enfreintes au Code	7
---------------------------	----------



Introduction

Le Code de conduite de Polygon expose les principes de la responsabilité d'entreprise de Polygon, ainsi que les principes personnels, éthiques et professionnels que tous les employés de Polygon doivent respecter et qui régissent nos relations avec les autres employés, nos clients, nos fournisseurs, la société et nos actionnaires.

Tous les managers de Polygon ont la responsabilité d'informer les employés sur le Code de conduite, et tous les employés ont la responsabilité de se tenir informés sur ce Code. Le Code de conduite de Polygon repose sur le principe selon lequel tous les employés sont des individus responsables de leur propre comportement professionnel.

Axel Gränitz

President & CEO

Février 2019



Code de conduite Polygon Éthique commerciale

Anti-Corruption et Anti-Trust

Se basant sur nos valeurs d'Intégrité, d'Excellence et d'Empathie, Polygon s'est engagée à respecter les principes de la concurrence et à améliorer la qualité et le prix de ses services, sans offrir des avantages ou des bénéfices impropres.

Polygon possède une politique transparente de lutte contre la corruption associée à des comportements respectant l'éthique professionnelle. La politique inclut aussi un strict respect des lois et réglementations anti-trust qui visent à éviter tout comportement anti-concurrentiel. Pour plus d'informations, veuillez-vous reporter au document relatif à la politique Anti-Trust de Polygon.



Employés

Comportement professionnel

Les employés de Polygon doivent être professionnels dans l'exercice de leur métier, responsables, consciencieux et agir dans le meilleur intérêt de Polygon avec éthique. Les équipements et biens de Polygon doivent être traités avec la vigilance requise, et ne doivent être utilisés que dans le cadre des activités de Polygon. Les opérations de Polygon ont lieu, dans une large mesure, chez des particuliers ou dans des environnements à risques, et ce avec un équipement potentiellement dangereux. En conséquence, il est absolument interdit aux employés d'être sous l'emprise de l'alcool ou d'autres drogues sur leur lieu de travail.

Environnement de travail

Polygon vise à être un employeur attrayant en créant un environnement de travail basé sur la collaboration, la responsabilité et l'ouverture d'esprit. L'entreprise n'accepte aucune forme d'intimidation, par exemple l'isolation, la violence verbale ou physique ou le harcèlement.

Le bien-être de nos collaborateurs est une priorité absolue et Polygon s'engage à proposer des conditions de travail sûres et saines. Nous travaillons en conformité avec toutes les lois et réglementations applicables et selon de hautes normes internes de santé et de sécurité. Nous prenons des mesures proactives pour rapporter et suivre tout incident afin de minimiser et d'éviter toute blessure future.

Travail forcé

Polygon ne tolère aucune forme de travail forcé ou obligatoire.

Travail des enfants

Polygon soutient l'élimination du travail des enfants. Nous employons uniquement des personnes âgées d'au moins 17 ans, ou plus en fonction de la législation locale. Nous nous sommes engagés à nous conformer à la Convention portant sur l'âge minimal requis pour être employé (Convention n° 138 de l'Organisation internationale du travail) ainsi qu'à la Convention concernant la prohibition et la prise de mesures immédiates pour éliminer les pires formes de travail des enfants (Convention n° 182 de l'Organisation internationale du travail). Si une réglementation nationale concernant le travail des enfants stipule des exigences plus strictes, celles-ci auront préséance.

Égalité des chances

Nos collaborateurs sont recrutés et promus sur la seule base de leurs qualifications pour le poste, quels que soient leur origine, religion, âge, origine nationale, sexe, orientation sexuelle, opinion politique, appartenance à un syndicat, état civil ou handicap sans rapport avec le travail en question. Polygon travaille toujours en conformité avec les lois et réglementations applicables en matière d'égalité des chances et vise à améliorer continuellement la diversité sur le lieu de travail.





Récompenses

Chaque employé(e) sera rémunéré(e) de façon juste et appropriée selon ses performances et sa contribution à la réussite de la société.

Conflits d'intérêt

Aucun(e) employé(e) ne peut être impliqué(e) dans quelque activité que ce soit entrant en conflit avec les intérêts commerciaux de la société. Ces conflits d'intérêts incluent notamment l'occupation de postes ou la possession de biens externes (chez un concurrent, un client, un fournisseur, un sous-traitant ou un agent) entrant en conflit avec les intérêts de Polygon ; ainsi que l'acceptation de cadeaux et d'avantages lorsqu'il existe une attente en contre partie ou des décisions relatives au recrutement ou à la promotion de proches ou d'amis.

Communication des employés

Une bonne communication des employés est essentielle pour gérer nos activités efficacement. Chacun dans la société doit connaître nos objectifs, nos plans d'action et notre performance. Une libre circulation des informations est importante ; chez Polygon, tout le monde peut s'adresser à tout le monde, indépendamment des fonctions et niveaux organisationnels.

Informations confidentielles

Il est important de protéger les informations confidentielles liées à Polygon ou aux clients de Polygon. La communication avec les médias est la prérogative des directeurs de pays. Aucune information financière n'est communiquée avant d'être officiellement publiée par la société et tout autre problème critique doit être communiqué au/à la DRH ou via la Ligne Intégrité.

Protection des données personnelles

Lorsque Polygon collecte, utilise ou traite de toute autre manière des données personnelles sur ses collaborateurs, ceci est effectué de manière légale, juste et transparente. Polygon exige également que ses collaborateurs traitent toute donnée personnelle concernant ses clients avec le même professionnalisme.

Clients

Honnêteté et intégrité

Des clients loyaux et satisfaits sont la base de notre réputation. L'honnêteté et l'intégrité dans toutes les négociations avec nos clients sont des conditions requises pour des relations commerciales rentables sur le long terme. La société Polygon fournit des informations précises à ses clients, et prend uniquement des engagements qu'elle peut tenir. Polygon fixe toujours ses prix de manière juste et précise, et cherche toujours à fournir les services appropriés conformément à nos contrats. Les travaux supplémentaires seront toujours convenus et confirmés avec le client par écrit ou par e-mail avant de débiter.

Soin et respect

Le travail de Polygon est réalisé en grande partie chez les clients, à savoir parfois dans leur foyer ou sur leur lieu de travail. Notre travail fait souvent suite à des dégâts matériels stressants sur le plan émotionnel. Il est essentiel que nous nous comportions avec le soin et le respect requis chez un particulier ou sur le lieu de travail de notre client. Nous ferons aussi notre maximum pour fournir à nos clients des informations claires et cohérentes sur l'étendue, le processus, les délais et l'état actuel du projet.

Cadeaux et avantages

Des cadeaux, divertissements, compensations et faveurs personnelles ne peuvent être offerts à une tierce partie que si leur valeur est modeste et s'ils se conforment aux pratiques commerciales. Aucun cadeau, divertissement ou avantage personnel ne peut être offert s'il enfreint le code de conduite ou toute loi applicable.



Fournisseurs et sous-traitants

Conformité juridique des fournisseurs

Polygon exige que tous ses partenaires commerciaux appliquent la même éthique professionnelle et ne traitera pas avec des fournisseurs qui ne respectent pas les lois et réglementations locales, nationales ou internationales applicables. Comme nous l'exigeons de nous-mêmes, nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils disposent d'un modèle de conformité pour l'identification et le suivi des risques liés aux violations de la conformité juridique. Polygon informe ses partenaires commerciaux de ses valeurs et principes professionnels.

Cadeaux et avantages

Aucun(e) employé(e) ne devra rechercher ou accepter de cadeau, divertissement ou un avantage personnel pouvant raisonnablement être considéré comme ayant une influence sur les transactions commerciales. Les offres de cadeaux, divertissements ou avantages par des fournisseurs devront toujours être signalés par l'employé(e) à son/sa supérieur(e) et répertoriés conformément à la politique anti-corruption de Polygon.

Corruption

Polygon a une politique de tolérance zéro en ce qui concerne la corruption ou les comportements donnant l'impression qu'un avantage commercial sera obtenu par l'offre de cadeaux, divertissements ou avantages. Toutes les tentatives de corruption seront signalées à l'Agent de conformité.

Paielements

Les fournisseurs ou sous-traitants ne seront jamais payés en espèces. Les paiements ne seront versés qu'à la partie visée par le contrat et jamais à une tierce partie. Polygon n'effectue pas de paiements sur des comptes bancaires numérotés. Les paiements ne seront effectués que sur présentation d'une facture correspondant au prix convenu et au travail effectué, et conformément aux procédures de paiement de Polygon.

Conformité juridique des fournisseurs

Polygon informera ses partenaires commerciaux des valeurs de la société et de ses principes commerciaux. Tous nos partenaires commerciaux doivent observer la même éthique commerciale et Polygon ne travaillera pas avec des fournisseurs qui ne se conforment pas aux réglementations et lois applicables.

La société et l'environnement

Conformité juridique et coutumes locales

En tant qu'entreprise, Polygon et ses employés se conformeront à toutes les réglementations et lois applicables des pays où la société opère. En cas de conflit entre les valeurs et principes du Code et des lois plus restrictives, la loi prévaudra. Nous respecterons les coutumes et traditions locales de chaque pays. En cas de conflit entre les valeurs et principes du Code et les coutumes locales, le Code guidera les actions des employés.

Sanctions commerciales et liées aux exportations

Polygon est une entreprise opérant à l'échelle internationale. Nous agissons cependant localement, ce qui signifie que nous offrons nos services dans les pays où nous sommes implantés et que nous ne sommes actuellement pas impactés par les règles commerciales internationales, le contrôle des exportations et les sanctions commerciales. Les sanctions commerciales interdisent ou restreignent l'exportation de marchandises particulières ou les activités commerciales dans certains pays et/ou avec certaines personnes, sociétés ou organisations. Si un employé est impliqué dans des activités commerciales ou liées aux exportations, les règles et procédures applicables doivent impérativement être suivies. Les règles commerciales ne sont pas simples, car elles varient d'un endroit à l'autre et peuvent changer à la suite d'événements qui se produisent dans le monde. Pour obtenir davantage de conseils, communiquez avec votre agent de conformité local.

Impact environnemental

Polygon s'est engagée à réduire tout impact négatif de ses activités sur l'environnement. De par la nature de ses activités, qui consistent à restaurer des propriétés endommagées plutôt qu'à les reconstruire entièrement, Polygon réduit l'utilisation des ressources et contribue à une société viable. Polygon cherche aussi à utiliser des équipements et procédés économes en énergie. Nous encourageons toujours nos partenaires et sous-traitants à se conformer à des pratiques environnementales sûres.





Actionnaires

Communication avec les actionnaires

Polygon fournira à ses actionnaires des informations précises et opportunes sur les activités de la société, ses performances et sa situation financière. Les états comptables de Polygon donneront un aperçu authentique et exact des performances financières de la société conformément aux normes comptables internationales (IFRS).

Mise en oeuvre

Ce Code de conduite s'applique partout, à tous les employés et à toutes les activités commerciales de Polygon. Le Code pose les principes les plus importants de la responsabilité personnelle et d'entreprise des employés, mais ne peut pas aborder tous les dilemmes éthiques pouvant survenir. Il vise à guider les employés pour qu'ils agissent à tout moment de manière intègre et judicieuse. Le Code sera régulièrement revu et modifié au besoin.

Enfreintes au Code

Si une infraction du Code est avérée, une enquête aura lieu et pourra engager des mesures disciplinaires, un licenciement, des réclamations de dommages et intérêts par la société voire des sanctions pénales. Les employés identifiant des infractions du Code devront dès que possible les signaler à leur supérieur(e) direct(e) ou à tout autre cadre supérieur, ou au/à la responsable des ressources humaines. Dans le cas où un(e) employé(e) signale une infraction et ne reçoit pas de réponse ou si l'employé(e) n'ose pas la signaler via les canaux habituels, Polygon propose une Ligne d'intégrité "<https://www.bkms-system.net/polygon>" qui offre la possibilité d'exprimer des inquiétudes de manière anonyme à l'Agent de conformité ou au représentant externe du groupe Polygon. La ligne d'intégrité offre également une protection pour les "Lanceurs d'alerte".



