

CODICE DI CONDOTTA

Marzo 2023

CONTENUTO

UN INVITO RIVOLTO A TUTTI I COLLEGHI DI POLYGON	3
VALORI DI POLYGON	4
IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA	5
Il Codice è valido per tutti	6
Come posso segnalare un problema?	6
Cosa succede se violo il Codice di condotta?	6
RIDURRE AL MINIMO IL NOSTRO IMPATTO AMBIENTALE	7
I nostri servizi e le nostre soluzioni sono la scelta eco-sostenibile	7
Il nostro obiettivo	7
DATORE DI LAVORO DI PRIMA SCELTA	8
Un buon ambiente lavorativo	8
Ambiente di lavoro salutare e sicuro	9
Ambiente di lavoro diversificato e inclusivo	9
CONDOTTA RESPONSABILE DELLA SOCIETÀ	10
Etica aziendale e adempimento degli obblighi normativi, anticorruzione e antitrust	10
Conflitti di interesse	10
Informazioni riservate	10
Comunicazione e social media	11
Comunicazione con gli azionisti	11
Protezione dei dati personali	11
Sanzioni commerciali e per l'esportazione	11
Adempimento degli obblighi normativi e consuetudini locali	11
Lavorare con i clienti	12
Lavorare con fornitori e subappaltatori	12
DOMANDE E RECAPITI	13
GOVERNO E RESPONSABILITÀ	14

UN INVITO RIVOLTO A TUTTI I COLLEGHI DI POLYGON

Ogni giorno vedo il nostro personale, dai tecnici ai consulenti, dai responsabili di progetto al personale di supporto, svolgere gli incarichi dei clienti con straordinaria integrità, eccellenza ed empatia.

In Polygon, siamo profondamente convinti che dipendenti autonomi e motivati producano i migliori risultati. Grazie al loro impegno e alle loro conoscenze possiamo continuare a percorrere la strada intrapresa verso la leadership di mercato e una crescita sostenibile a lungo termine.

Il successo di Polygon è frutto dell'impegno dei nostri dipendenti. Fa affidamento sulle loro competenze, sul loro coinvolgimento e sulla loro capacità di comprendere le esigenze dei nostri clienti. Questi fattori, assieme all'uso della tecnologia, ci consentono di essere esperti a livello mondiale in materia di controllo e mitigazione dei danni.

In quanto veri esperti in materia, siamo in grado di apportare un contributo positivo alla vita delle persone. Vogliamo esercitare questa influenza positiva anche sull'ambiente, sulla nostra forza lavoro e sulla società in generale.

Il nostro Codice di condotta, denominato "il Codice", è alla base del nostro modo di lavorare e comprende i nostri valori e principi. Aiuta noi e i nostri partner a gestire l'operato quotidiano. Il Codice è uno strumento dedicato a voi e volto a sostenervi in tutte le situazioni, da quelle più semplici a quelle più complesse.



Axel Gränitz
Presidente e CEO

Leggete il Codice, seguite la formazione prevista e osservate i valori del Codice applicandoli nella vostra vita lavorativa. In fondo, condurre un'attività etica e sostenibile, oltre a essere al fianco dei nostri clienti nel momento del bisogno, dipende da noi, perché insieme siamo ciò che rende Polygon straordinario.

In Polygon, siamo profondamente convinti che dipendenti autonomi e motivati producano i migliori risultati. Grazie al loro impegno e alle loro conoscenze possiamo continuare a percorrere la strada intrapresa verso la leadership di mercato e una crescita sostenibile a lungo termine.

VALORI DI POLYGON

I nostri valori (**Integrità**, **Eccellenza** ed **Empatia**) sono ciò che ci distingue dalle altre società - sono alla base della nostra filosofia e del nostro modello aziendale. I valori e la nostra responsabilità sono strettamente legati alla promessa del nostro marchio Always By Your Side. – Sempre al tuo fianco.

INTEGRITÀ

Siamo trasparenti e agiamo in modo onesto. Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni. L'affidabilità è un caposaldo nei servizi che offriamo.

ECCELLENZA

Siamo esperti e leader del sapere, impegnati nel miglioramento costante e nell'applicazione delle migliori pratiche dalle nostre attività su scala globale.

EMPATIA

Abbiamo una reale comprensione delle sfide dei nostri clienti. Il nostro personale fa la differenza mostrando rispetto e compassione.



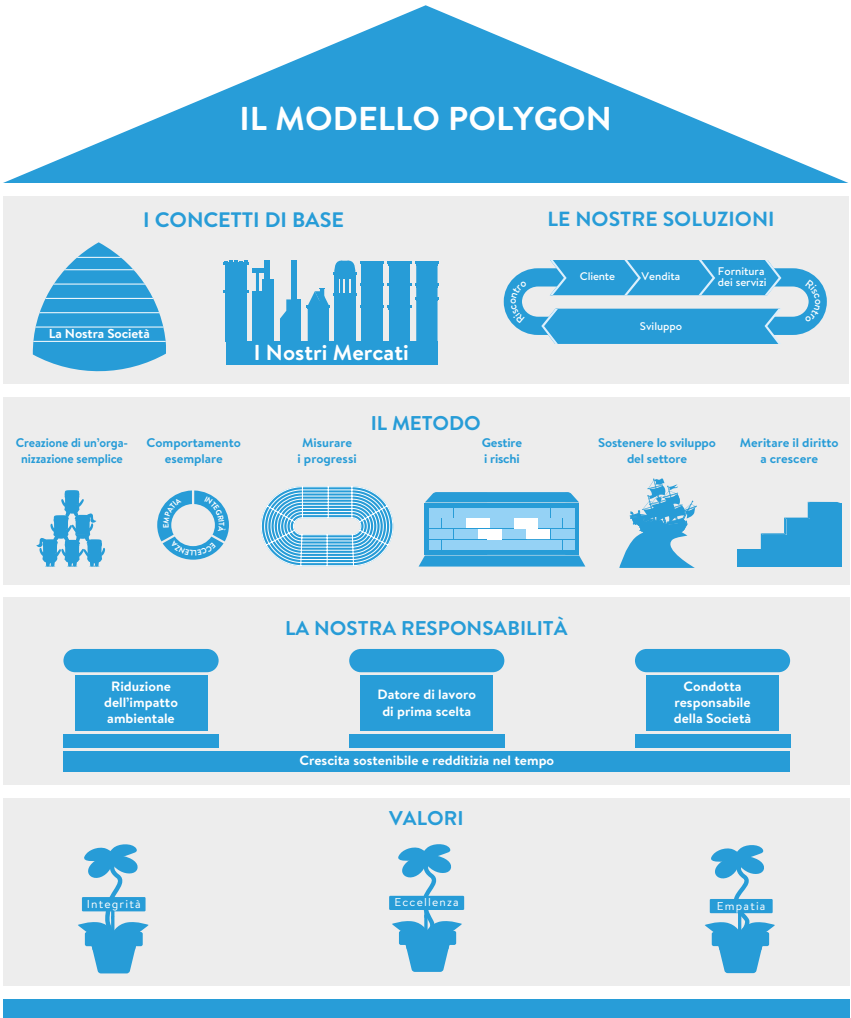
IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro Codice di condotta (“il Codice”) delinea i principi fondamentali della responsabilità d’impresa di Polygon, nonché i principi personali, etici e professionali a cui tutti i colleghi di Polygon devono attenersi e che guidano le nostre relazioni reciproche, oltre a quelle con i clienti, i fornitori, la società in generale e gli azionisti.

In Polygon, il Codice interessa tutte le nostre attività ed è gestito attraverso il nostro Programma di responsabilità. Questo programma garantisce la possibilità di rispondere alle sfide, identificare le opportunità e ottenere risultati, in modo sostenibile.

Quando leggete e imparate a conoscere il nostro Codice di condotta, scoprirete che i tre pilastri del nostro Programma di responsabilità fungono da struttura, e ogni sezione rappresenta un pilastro:

- Riduzione dell’impatto ambientale
- Datore di lavoro di prima scelta
- Condotta responsabile della Società



IL CODICE È VALIDO PER TUTTI

Il nostro Codice di condotta chiarisce le aspettative in materia di etica e adempimento degli obblighi normativi per tutti coloro che lavorano in Polygon. Il Codice e i suoi elevati standard etici si applicano a tutti i nostri colleghi, indipendentemente dall'ubicazione e dalla posizione gerarchica. Ci aspettiamo e incoraggiamo tutti, compresi i nostri appaltatori e i loro colleghi, ad agire in maniera coerente con il Codice. Tuttavia, le aspettative sono ancora più alte per i dirigenti.

Tutti i dirigenti di Polygon sono tenuti a informare i propri team sul Codice e tutti i colleghi si assumono la responsabilità di tenersi informati sul Codice. Il Codice di condotta di Polygon si basa sul principio che tutto il personale aziendale è individualmente responsabile del proprio comportamento professionale.

Dal momento che operiamo in molti Paesi e in diversi continenti, può capitare che le leggi, le normative o le consuetudini locali entrino in conflitto con il nostro Codice di condotta. Ogni volta che esiste una differenza tra le prescrizioni legali vigenti e il nostro Codice di Condotta, dovete applicare lo standard più rigoroso. Assicuratevi di non adottare consuetudini che violano il nostro Codice.

COME POSSO SEGNALARE UN PROBLEMA?

Il Codice stabilisce i principi fondamentali della responsabilità d'impresa e individuale, ma non può racchiudere tutti gli eventuali dilemmi etici che potrebbero sorgere. Ha lo scopo di guidare i colleghi in modo che possano agire sempre con integrità e buon senso. In caso di dubbi, i colleghi sono tenuti a rivolgersi a un membro

della direzione o al Responsabile per la funzione di controllo della conformità. L'osservanza del Codice sarà valutata periodicamente a livello di Gruppo. Il Codice sarà regolarmente rivisto e modificato se necessario.

È inoltre possibile segnalare eventuali problemi o preoccupazioni in modo anonimo attraverso la funzione di denuncia (whistle-blowing) denominata "Integrity Line" e gestita da una società terza indipendente. Vi invitiamo comunque a fornire i vostri dati di contatto. Maggiori informazioni su come utilizzare la funzione di denuncia sono disponibili sull'app My Polygon e nelle ultime pagine di questo Codice di condotta.

COSA SUCCEDDE SE VIOLIO IL CODICE DI CONDOTTA?

L'inosservanza del presente Codice di condotta comporterà provvedimenti disciplinari, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'invio di una diffida o di un avvertimento, patto di prova o sospensione senza retribuzione, la retrocessione, la riduzione dello stipendio o il licenziamento, nel rispetto delle leggi e delle normative locali. Alcune violazioni del presente Codice di condotta possono richiedere che la Società si rivolga alle autorità giudiziarie per le indagini o per avviare procedimenti giudiziari.

Possono verificarsi situazioni per le quali non esistono linee guida specifiche. In tali situazioni, dovrete agire secondo lo spirito del presente Codice di condotta. Incoraggiamo tutti i colleghi a trattare tali situazioni con il loro diretto superiore, con il responsabile locale per la funzione di controllo della conformità, con l'ufficio Risorse umane o con un'altra persona di riferimento all'interno di Polygon.

Il Codice di condotta di Polygon si basa sul principio che tutto il personale aziendale è individualmente responsabile del proprio comportamento professionale.

In Polygon, il programma di sostenibilità, la nostra Responsabilità, sostiene i dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. I principi e gli obiettivi sono incorporati nelle nostre strategie, politiche e procedure, così come i valori aziendali che stabiliscono una cultura di integrità, eccellenza ed empatia. In questo modo non solo sosteniamo la responsabilità nei confronti delle persone e del pianeta, ma poniamo anche le basi per ottenere successi a lungo termine.

Standard e accordi internazionali sostenuti da Polygon:

- Il Patto mondiale delle Nazioni Unite (anche se senza affiliazione formale)
- La Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite
- Le convenzioni dell'OIL sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione
- L'Accordo di Parigi sul clima ("Accordo di Parigi")
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite
- Iniziativa ad obiettivo basata sulla scienza (Science Based Target initiative - SBTi)

RIDURRE AL MINIMO IL NOSTRO IMPATTO AMBIENTALE

Il ricondizionamento è la nostra attività principale, che consiste nel ripristinare i beni danneggiati nel modo più efficiente possibile. Collaboriamo in primo luogo con i clienti per evitare che i danni si verifichino. In questo modo limitiamo l'uso di nuovi materiali e l'accumulo di rifiuti, riducendo sia l'impatto ambientale che i costi finanziari.

I NOSTRI SERVIZI E LE NOSTRE SOLUZIONI SONO LA SCELTA ECO-SOSTENIBILE

- L'impegno ambientale di Polygon è una parte fondamentale del nostro modello di business, della nostra strategia complessiva e dei nostri obiettivi.
- La nostra strategia ambientale comprende obiettivi di riduzione delle emissioni, monitoraggio dei progressi e azioni volte a garantire il raggiungimento dei nostri obiettivi ambientali.
- È responsabilità non solo di Polygon nel suo complesso, ma anche di ogni team e collega, adottare un approccio con l'obiettivo di ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente e migliorare costantemente le nostre prestazioni ambientali.
- Polygon svolge le proprie attività in modo sostenibile dal punto di vista ambientale e osserverà, o addirittura supererà, gli standard stabiliti da leggi, normative e convenzioni internazionali in materia di riduzione delle emissioni.
- Sosteniamo i nostri clienti nel limitare il loro impatto ambientale e incoraggiamo sempre i nostri partner e subappaltatori a rispettare pratiche ambientali idonee.

IL NOSTRO OBIETTIVO

Sviluppare e offrire tecnologie e servizi di prevenzione: forniamo soluzioni per ridurre sia la frequenza dei danni che la loro gravità, diminuendo così il nostro impatto ambientale e i costi.

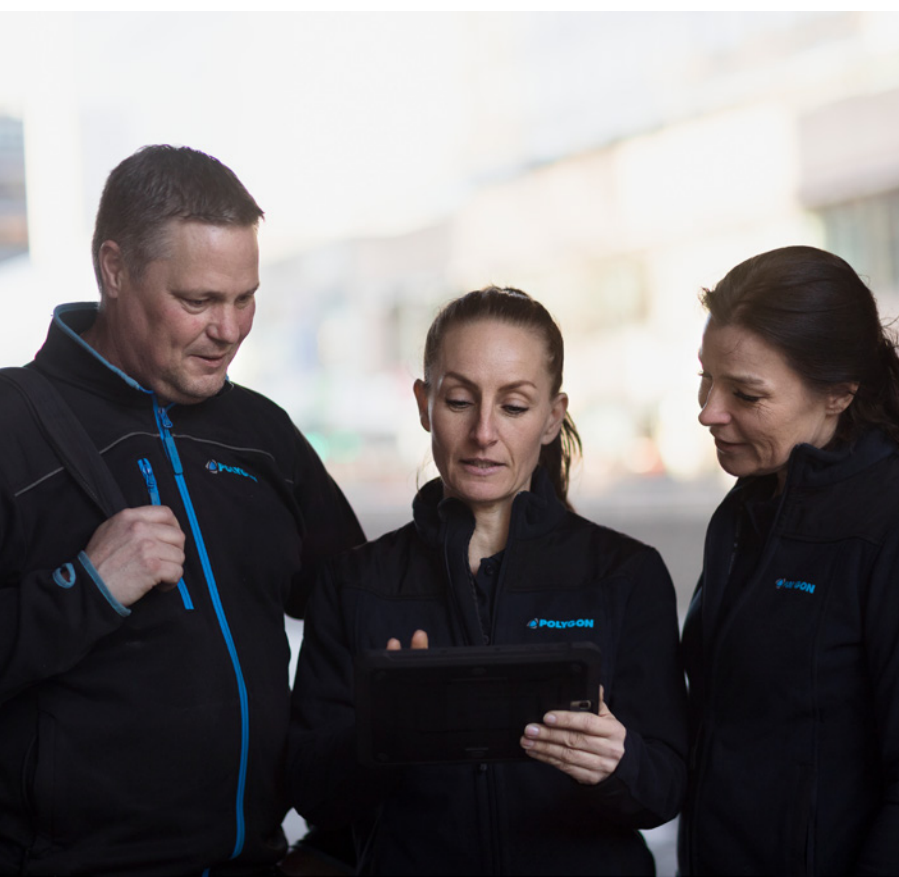
Utilizzare il ricondizionamento piuttosto che la sostituzione come prima scelta in situazioni dove si verificano danni agli edifici e ai beni ivi contenuti, limitando così l'uso di nuovi materiali e la produzione di rifiuti:

- Utilizziamo metodologie di indagine non distruttive.
- Sviluppiamo servizi e utilizziamo tecnologie che ci consentono di utilizzare il ricondizionamento, piuttosto che la ricostruzione, come prima opzione in caso di sinistro.
- Collaboriamo con clienti e committenti per ridurre la durata e l'impatto del sinistro, tramite processi integrati, personale competente e investimenti in tecnologie efficienti.

Sviluppare servizi di consulenza, monitoraggio e controllo ambientale: sviluppiamo e forniamo servizi e tecnologie che consentono ai clienti di raggiungere i loro obiettivi di controllo ambientale in modo sostenibile. In alcuni Paesi aiutiamo i nostri clienti a ottenere la certificazione ambientale dei loro edifici.

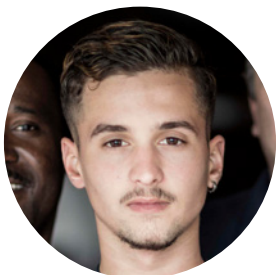
Laddove le nostre attività hanno un impatto sull'ambiente, ci proponiamo di ridurlo al minimo, anche nei seguenti settori chiave:

- Apparecchiature - utilizziamo apparecchiature efficienti sotto il profilo energetico per un periodo di tempo adeguato.
- Trasporti - riduciamo la necessità di trasporti/visite in loco grazie alla pianificazione efficiente, tipi di veicolo efficienti, sistemi di lavoro e l'uso adeguato delle tecnologie.
- Materiali e sostanze chimiche - scegliamo i materiali e le metodologie per ridurre al minimo l'impatto ambientale.
- Rifiuti - riduciamo i rifiuti grazie allo sviluppo di nuovi servizi che consentono il riutilizzo, la riconversione o il recupero. Tutti i rifiuti rimanenti saranno smaltiti con cura e riciclati, ove possibile.



DATORE DI LAVORO DI PRIMA SCELTA

In Polygon, le persone sono al primo posto. Le nostre risorse fondamentali sono le persone, la conoscenza e la tecnologia - in questo ordine. Siamo convinti che i colleghi coinvolti nelle decisioni raggiungano il loro pieno potenziale, offrano qualità e siano il fattore chiave del successo di Polygon.



UN BUON AMBIENTE LAVORATIVO

OGNI COLLEGA È UN RAPPRESENTANTE DI POLYGON

La maggior parte del nostro personale si interfaccia con i clienti finali su base quotidiana, spesso operando in modo autonomo senza una supervisione diretta. Ciò richiede che ognuno svolga le proprie mansioni in modo professionale, responsabile, coscienzioso ed etico, agendo nel migliore interesse di Polygon.

Ogni collega è tenuto a fare del suo meglio nell'assolvimento di tali mansioni e a dedicare la sua piena attenzione alle attività di Polygon durante l'orario di lavoro.

Le apparecchiature e altri beni aziendali, compresi i veicoli, devono essere maneggiati con attenzione e utilizzati solo per attività collegate all'impresa.

ATTENZIONE E RISPETTO

Gran parte del lavoro di Polygon si svolge presso il domicilio privato dei clienti o il loro luogo di lavoro. Il nostro lavoro consiste spesso nel gestire danni patrimoniali emotivamente stressanti. È indispensabile prestare attenzione e avere rispetto in un domicilio privato o sul luogo di lavoro del cliente. Facciamo del nostro meglio per fornire ai nostri clienti informazioni chiare e coerenti sull'ambito, il processo, le tempistiche e lo stato attuale del lavoro.

DIRITTI UMANI

Ci impegniamo a rispettare i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite per includere il rispetto dei diritti umani nelle nostre politiche e nelle procedure.

Rispettiamo le normative nazionali in materia di lavoro in tutti i Paesi in cui operiamo. Non assumiamo, o accettiamo in altro modo, manodopera da persone che non hanno il diritto di lavorare nel Paese in questione.

Non tolleriamo alcuna forma di schiavitù moderna, compreso il lavoro forzato, vincolato o obbligatorio, o la tratta di esseri umani. La presenza di ogni collega è strettamente volontaria. Non richiediamo alcuna forma di deposito e non tratteniamo documenti di identificazione ai nostri colleghi. I colleghi sono liberi di lasciare il proprio posto di lavoro nel rispetto del termine di preavviso previsto dalla legge e dal contratto.

Rispettiamo il diritto dei bambini allo sviluppo personale, compreso il diritto all'istruzione, il diritto al riposo e tempo libero, e il diritto a veder soddisfatti i propri bisogni primari, in conformità con il punto 1 dell'articolo 31 della Convenzione sui diritti dell'infanzia delle Nazioni Unite. Non svolgiamo né tolleriamo assunzioni e sfruttamenti illegali di bambini tra i nostri colleghi e/o all'interno delle nostre strutture. Non tolleriamo il lavoro minorile in nessun processo della nostra catena del valore, in conformità con il punto 1 dell'articolo 32 della Convenzione sui diritti dell'infanzia delle Nazioni Unite.

CONTRATTI, ORARI E COMPENSI DEI LAVORATORI

Rispettiamo le leggi e le normative locali in materia di contratti e orari di lavoro dei lavoratori, compresi gli straordinari e la loro compensazione. Gli stipendi sono pagati su base regolare e sono conformi alle normative locali vigenti, agli standard per il settore e alla situazione del mercato locale. I colleghi hanno diritto a colloqui di sviluppo su base annuale per approfondire le proprie competenze, come previsto dalle procedure del nostro ufficio Risorse umane.

COMUNICAZIONE

Tutti i colleghi hanno il diritto di conoscere gli obiettivi, le strategie, i risultati finanziari, ecc. di Polygon. Comuniciamo in modo proattivo e trasparente, sia all'interno della Società che verso l'esterno. L'intero personale di Polygon è incoraggiato ad ascoltare e parlare con i colleghi in tutto il mondo, in tutte le funzioni e a tutti i livelli organizzativi.

Polygon offre a tutti la possibilità di segnalare in modo anonimo comportamenti scorretti sul lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La libertà di associazione consente ai nostri colleghi di aderire, non aderire o fondare liberamente qualsiasi associazione. Vogliamo sottolineare l'importanza di questo diritto in particolare, sia per quanto riguarda l'organizzazione che la partecipazione alla contrattazione collettiva e individuale intrapresa in conformità con le leggi e le normative locali. Nessun collega potrà essere soggetto a licenziamento, discriminazione, vessazioni, intimidazioni o ritorsioni per aver esercitato questi diritti.

AMBIENTE DI LAVORO SALUTARE E SICURO

Il benessere dei nostri dipendenti è una priorità assoluta. Polygon si impegna a garantire condizioni di lavoro salutarie e sicure. Operiamo nel rispetto di tutte le leggi e le normative vigenti, oltre a stabilire standard aziendali elevati in materia di salute e sicurezza. Adottiamo un approccio proattivo per segnalare e controllare le assenze per malattia e gli incidenti per evitare e ridurre futuri infortuni e limitare le assenze.

SALUTE

I colleghi di Polygon possono trovarsi esposti ad ambienti polverosi, fumosi o comunque non salubri durante il lavoro. Il nostro obiettivo è ridurre al minimo indispensabile l'esposizione a sostanze e materiali dannosi per la salute e fornire dispositivi di protezione di alta qualità ogniqualvolta necessario.

Lo stress spesso provoca cattive condizioni di salute, sia a livello fisico che psicologico. Riconosciamo che molti lavori spesso sono fonte di stress, ma cerchiamo di evitare questo esaurimento a lungo termine o continuo mediante una pianificazione proattiva.

La forma mentis dell'ambiente di lavoro di Polygon si basa sui valori di integrità, eccellenza e fiducia. Non tolleriamo alcuna forma di bullismo, ad esempio l'isolamento, l'abuso verbale o fisico o le molestie.

SICUREZZA

Le nostre attività vengono talvolta svolte in ambienti rischiosi, utilizzando apparecchiature potenzialmente pericolose. Prima di iniziare i lavori in un nuovo cantiere, deve essere effettuata una valutazione della sicurezza da parte di una

persona debitamente qualificata. È necessario indossare i dispositivi di protezione e seguire le istruzioni, i manuali, le politiche, ecc. La guida di autoveicoli è una pratica comune nel lavoro quotidiano per molte persone. Che si tratti di un furgone Polygon, di un'auto aziendale o di un veicolo privato, quando si guida per motivi di lavoro è necessario rispettare le leggi, le disposizioni e le normative locali.

È assolutamente vietato lavorare sotto l'effetto di alcol o altre droghe. Questo vale a prescindere dal momento in cui la sostanza in questione è stata consumata o dal momento in cui si svolge il lavoro.

AMBIENTE DI LAVORO DIVERSIFICATO E INCLUSIVO

Se le persone sono molto simili tra loro, le loro opinioni tendono ad essere sempre le stesse. La diversità permette di sfruttare un ricco potenziale di nuovi modi di pensare, aiutandoci a costruire team vincenti e di successo. Polygon sostiene la diversità nella sua forza lavoro e si impegna ad averne una che rifletta i Paesi in cui operiamo.

Polygon assume, promuove e retribuisce esclusivamente sulla base delle qualifiche per il lavoro e delle prestazioni. Ci sforziamo per creare un ambiente di lavoro in cui tutto il personale è trattato con rispetto e dignità e a cui vengono offerte eque e pari opportunità di lavoro in termini di promozioni e sviluppo della carriera.

Non accettiamo nessun tipo di discriminazione, incluse e non limitate a quelle di razza, religione, età, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza a sindacati, stato civile, disabilità o qualsiasi altro fattore.

UGUAGLIANZA

Dare a tutti la possibilità di accedere a un'opportunità.

DIVERSITÀ

Riconoscere e celebrare la diversità di ognuno.

INCLUSIONE

Pensare a cosa possiamo fare per assicurarci che tutti si sentano inclusi.

STEREOTIPIZZAZIONE

Quando una caratteristica personale viene utilizzata per formare un'opinione o un'ipotesi su una persona.

PREGIUDIZI

Esprimere un giudizio su una persona di cui si conosce poco o nulla.



CONDOTTA RESPONSABILE DELLA SOCIETÀ

È nostro dovere condurre pratiche commerciali sostenibili e conseguire un buon rendimento finanziario sulla base di elevati standard etici e di un comportamento rispettoso nei confronti degli individui, della società e dell'ambiente.

ETICA AZIENDALE E ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI NORMATIVI, ANTICORRUZIONE E ANTITRUST

Polygon si fissa come obiettivo il conquistare quote di mercato grazie alla qualità e al prezzo concorrenziale dei propri servizi, e non offrendo vantaggi o benefici impropri ad altri. Polygon ha una politica anticorruzione assolutamente chiara e promuove comportamenti in linea con una buona etica aziendale. La politica aziendale prevede anche una stretta osservanza delle leggi e delle normative antitrust che mirano a prevenire comportamenti anticoncorrenziali. Per maggiori informazioni, si rimanda alla Politica anticorruzione e antitrust di Polygon.

Polygon adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione o di comportamenti che diano l'impressione che si ottengano vantaggi commerciali grazie a doni, intrattenimenti o favori.

CONFLITTI DI INTERESSE

Nessun dipendente può essere coinvolto in attività che possa entrare in conflitto con gli interessi commerciali della Società. Tali conflitti di interesse possono includere, ad esempio, decisioni relative all'assunzione o alla promozione di parenti o amici, il rivestimento di cariche esterne o la possessione di beni presso concorrenti, clienti, fornitori, subappaltatori o agenti, in conflitto con gli interessi di Polygon, o il ricevimento di doni e ospitalità per cui è atteso un favore a cambio.

INFORMAZIONI RISERVATE

È importante mantenere riservate tutte le informazioni relative a Polygon, ai suoi dipendenti o ai suoi clienti. La comunicazione esterna ai media può essere effettuata solo tramite il Presidente della Società del relativo Paese. Nessuna informazione finanziaria può essere comunicata prima della sua divulgazione ufficiale da parte della Società.



COMUNICAZIONE E SOCIAL MEDIA

Ognuno di noi è responsabile della propria comunicazione personale verso l'esterno e all'interno della Società. I colleghi devono essere professionali ed educati e mostrare cautela e lealtà nei confronti di Polygon quando rilasciano dichiarazioni o commenti che possono essere riferiti a Polygon o alla sua attività commerciale a colleghi, partner commerciali, amici o terzi. Questo vale per le comunicazioni verbali e scritte tramite e-mail, media tradizionali o social media (ad esempio, Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram). Se i colleghi trasmettono riflessioni che possono essere interpretate come un'osservazione relativa a Polygon o alla sua attività commerciale, devono mostrare cautela e dichiarare chiaramente che tali affermazioni e commenti sono di natura personale e non riflettono il punto di vista o le opinioni di Polygon o della sua direzione.

COMUNICAZIONE CON GLI AZIONISTI

Polygon fornirà agli azionisti informazioni accurate e tempestive sulle attività, le prestazioni e la situazione finanziaria della Società. La situazione contabile di Polygon presenterà un quadro fedele e veritiero dei risultati finanziari della Società in linea con i principi internazionali d'informativa finanziaria (International Financial Reporting Standards, IFRS).

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Quando Polygon raccoglie, utilizza o tratta i dati personali dei nostri dipendenti, lo realizza in modo lecito, equo e trasparente. Polygon esige che i colleghi trattino con la stessa professionalità i dati personali dei nostri clienti. Maggiori informazioni sono disponibili nella Politica informatica di Polygon.

SANZIONI COMMERCIALI E PER L'ESPORTAZIONE

Polygon è un'azienda globale, ma operiamo a livello locale. Ciò significa che offriamo servizi principalmente all'interno dei Paesi in cui operiamo. Le sanzioni commerciali vietano o limitano l'esportazione di determinati prodotti o la conduzione di affari in determinati Paesi e/o con determinati individui, società o organizzazioni. I colleghi coinvolti nel commercio o nell'esportazione devono seguire le disposizioni e le procedure vigenti. Le regole del commercio sono complesse, in quanto variano a seconda del luogo e possono cambiare a seguito di avvenimenti sulla scena mondiale. Per ulteriori orientamenti, contattare il responsabile locale per la funzione di controllo della conformità.

ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI NORMATIVI E CONSUETUDINI LOCALI

Come Società, Polygon e i suoi dipendenti devono rispettare tutte le leggi e le normative vigenti nel Paese in cui opera. In caso in cui sussiste un conflitto tra leggi più restrittive e i principi e i valori del presente Codice, prevarrà la legge. Rispetteremo le tradizioni e le consuetudini locali di ogni Paese. Nei casi in cui vi sia un conflitto tra le consuetudini locali e i principi e i valori del presente Codice, quest'ultimo guiderà la linea di condotta del dipendente.



LAVORARE CON I CLIENTI

DONI E FAVORI

Doni, intrattenimenti, compensi e favori personali possono essere offerti a terzi solo se sono di entità modesta e in linea con le prassi commerciali d'uso. Non è consentito offrire doni, intrattenimenti o favori personali in violazione di qualsiasi legge o codice di condotta vigente.

ONESTÀ E INTEGRITÀ

I clienti fedeli e soddisfatti costituiscono il fondamento della nostra reputazione. L'onestà e l'integrità in tutti i rapporti con i clienti sono fattori essenziali per instaurare relazioni commerciali proficue e a lungo termine. Polygon fornirà ai clienti informazioni accurate e prenderà solo impegni che potrà mantenere. Polygon si impegna sempre a fissare un prezzo equo e preciso per il lavoro che svolge e cercherà sempre di fornire i servizi adeguati in conformità con i nostri contratti. Gli incarichi supplementari saranno sempre concordati e confermati con il cliente per iscritto o tramite e-mail prima dell'inizio del lavoro.

LAVORARE CON FORNITORI E SUBAPPALTATORI

DONI E FAVORI

Nessuno deve perseguire o accettare doni, intrattenimenti o favori personali che possano ragionevolmente essere ritenuti in grado di esercitare un'influenza sulle transazioni commerciali. Offerte sotto forma di doni, intrattenimenti o favori da parte dei fornitori devono sempre essere segnalate dal dipendente al proprio superiore e registrate in conformità alla Politica anticorruzione e antitrust di Polygon.

PAGAMENTI

Fornitori e subappaltatori non devono mai ricevere pagamenti in contanti. Il pagamento deve essere effettuato solo alla parte contraente e mai a terzi. I pagamenti vengono erogati solo dietro presentazione di una fattura che corrisponda al prezzo concordato e al lavoro svolto, e in conformità con le procedure di pagamento di Polygon.

ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI NORMATIVI DEL FORNITORE

Polygon informerà i partner commerciali dei valori e dei principi aziendali esplicitati nella Politica per i Partner Commerciali Responsabili. Esigiamo che tutti i nostri partner commerciali osservino la stessa elevata etica aziendale e non concluderemo transazioni commerciali con fornitori che non rispettano le leggi e le normative vigenti.

L'onestà e l'integrità in tutti i rapporti con i clienti sono fattori essenziali per instaurare relazioni commerciali proficue e a lungo termine.



DOMANDE E RECAPITI

COME POSSO SEGNALARE UN PROBLEMA?

Potete segnalare un problema nel seguente modo:

- Parlando con il vostro superiore o con il dirigente del superiore diretto.
- Rivolgendovi all'area pertinente, come l'ufficio delle Risorse umane, la divisione Finanza o la divisione di Corporate Governance.
- Potete accedere alla "Integrity Line" di Polygon all'indirizzo:
www.report.whistleb.com/it/polygon
- Potete inviare una lettera al Responsabile delle Risorse umane del Gruppo o al Responsabile della Corporate Governance:
Polygon International AB
Sveavägen 9, 3tr
111 57 Stoccolma, Svezia

POSSO INVIARE UNA SEGNALAZIONE ANONIMA?

Sì, purché le segnalazioni anonime siano consentite dalla legge locale. Tuttavia, invitiamo l'utente a identificarsi quando presenta una denuncia. Ciò consente alla Società di acquisire tutti i fatti, di indagare adeguatamente sulla vostra segnalazione e di avviare un dialogo di carattere confidenziale. Anche se l'utente sceglie di identificarsi, sarà intrapreso ogni sforzo per mantenere la sua identità strettamente riservata all'interno della Società.

COSA SUCCEDERÀ DOPO AVER SEGNALATO UN PROBLEMA?

Una volta effettuata la segnalazione, indagheremo sulla situazione e adotteremo provvedimenti opportuni. Se l'utente segnala un problema in buona fede, non tollereremo alcuna ritorsione nei suoi confronti. Questo è tale a prescindere dall'esito dell'indagine.

Una segnalazione tempestiva può aiutare a risolvere rapidamente un problema e ridurre al minimo i danni.



GOVERNO E RESPONSABILITÀ

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

- Il presente Codice di condotta è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione.
- Il CEO di Polygon ha la responsabilità finale in materia di conformità del Codice di condotta.
- La direzione locale è responsabile dell'attuazione del Codice di Condotta, assicurandosi che tutti i colleghi e i partner di Polygon ne conoscano e ne comprendano il contenuto.
- Le procedure di attuazione, monitoraggio e follow-up sono di fondamentale importanza per garantire l'efficacia del Codice di condotta.

RESPONSABILITÀ DEI DIPENDENTI

- Comprendere le informazioni contenute nel nostro Codice di condotta.
- Assicurarsi di agire in conformità al Codice di condotta in modo sicuro, etico e coerente con le leggi e le normative più rigorose in vigore e con i requisiti del Codice di condotta.
- Sollevare interrogativi e segnalare problemi se si viene a conoscenza di possibili violazioni di leggi, normative, del nostro Codice di condotta o dei nostri requisiti.
- Collaborare sempre pienamente quando si è soggetti a un'indagine o a un'ispezione.

I DIRIGENTI DEVONO DARE L'ESEMPIO

- In qualità di dirigente siete tenuti a garantire che tutti i membri del vostro team ricevano la formazione necessaria e comprendano i principi e le aspettative del nostro Codice di condotta.
- Comunicare e rafforzare la parola e lo spirito del Codice di condotta ai dipendenti.
- È responsabilità di Polygon fornire gli strumenti necessari per la formazione.
- La direzione non sarà penalizzata per eventuali perdite di attività commerciali derivanti dall'adesione al presente Codice di condotta.
- Qualsiasi dirigente che sovrintenda, approvi o ignori qualsiasi comportamento che violi il presente Codice di condotta, o che sia a conoscenza di tale comportamento e non lo riferisca immediatamente, sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino al licenziamento.

